

SZPITAL POWIATOWY W CHRZANOWIE
32-500 CHRZANÓW, UL. TOPOŁOWA 16
TEL. (32) 624-70-00, FAX (32) 623-94-28
REGON 000310108

Regulamin i Szczegółowe Warunki Konkursu Ofert
na udzielanie świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarza / pielęgniarkę
w Oddziałach Szpitalnych Szpitala Powiatowego w Chrzanowie

20 11 2025
Chrzanów

Rozdział I.

Postanowienia ogólne

1. Postępowanie wszczyna się i prowadzi na zasadach i warunkach określonych w Ustawie o działalności leczniczej z dnia 15 kwietnia 2011 r. oraz w Ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych z dnia 27 sierpnia 2004r.
2. Ogłoszenie o Konkursie zamieszcza się na stronie internetowej Szpitala Powiatowego w Chrzanowie oraz na tablicy ogłoszeń.
3. W niniejszym Regulaminie Szpital Powiatowy w Chrzanowie zwany jest także Udzielającym Zamówienia.

Rozdział II.

Opis sposobu przygotowania oferty

1. Do Konkursu Oferent przedstawia swoją ofertę zgodnie z wymogami Regulaminu i warunków Konkursu.
2. Oferent ponosi wszelkie koszty związane z przygotowaniem i złożeniem oferty.
3. Każdy Oferent może złożyć tylko jedną ofertę.
4. Oferta winna być złożona w formie pisemnej w języku polskim na formularzu ofertowym stanowiącym załącznik do niniejszego Regulaminu i Szczegółowych Warunków Konkursu Ofert.
5. Ofertę należy złożyć wraz z wymaganymi załącznikami i dokumentami.
6. Strony oferty muszą być podpisane i opieczetowane.
7. Kopie dokumentów dołączonych do oferty, w tym kopia pełnomocnictwa (jeśli występuje) muszą być potwierdzone „za zgodność z oryginałem”.
8. Wszelkie poprawki lub zmiany w tekście muszą być parafowane i datowane własnoręcznie przez osobę upoważnioną - podpisującą ofertę.
9. W celu prawidłowego przygotowania oferty, Oferent powinien zadać wszelkie niezbędne w tym zakresie pytania.
10. Wszelkie pytania dotyczące Konkursu Ofert należy kierować drogą elektroniczną na adres Udzielającego Zamówienia: sekretariat@szpital-chrzanow.pl w terminie do dnia **27.11.2025r.** do godz. 12.00.
11. W przypadku, gdy Oferent nie przedstawi wszystkich wymaganych dokumentów lub gdy oferta zawiera braki formalne, Komisja wzywa Oferenta do usunięcia tych braków w wyznaczonym terminie, pod rygorem odrzucenia oferty.
12. Ofertę należy składać w nieprzejrzystych, zamkniętych kopertach lub opakowaniach oznaczonych:

Konkurs

na udzielanie świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarkę / pielęgniarkę w Oddziałach Szpitalnych Szpitala Powiatowego w Chrzanowie

11. Ofertę należy złożyć w siedzibie Udzielającego Zamówienia do dnia **28.11.2025r.** do godz. **8.00**, na Dzienniku Podawczym Szpitala Powiatowego w Chrzanowie ul. Topolowa 16, II piętro.

Rozdział III.

Opis przedmiotu zamówienia

1. Przedmiotem postępowania jest udzielanie przez Przyjmującego Zamówienie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarkę, posiadającą uprawnienia do świadczenia wskazanych usług osobiście, w ramach prowadzonej działalności gospodarczej lub pełnienie obowiązku świadczenia tych usług przez podmiot leczniczy, który zawrze umowy na świadczenie takich usług z pielęgniarzami /pielęgniarkami prowadzącymi działalność gospodarczą.
2. Przedmiot zamówienia wykonywany będzie przez Przyjmującego Zamówienie w ramach prowadzonej działalności gospodarczej lub udzielania świadczeń w innej formie,

z zastrzeżeniem postanowień przepisów art. 132 ust. 3 i art. 133 ustawy o świadczeniu opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Dopuszcza się zawarcie umów przez podmioty prowadzące działalność leczniczą z pielęgniarzami /pielęgniarkami, które nie są zatrudnione w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie w ramach zawartej umowy o pracę.

Przyjmujący Zamówienie nie może prowadzić działalności na rzecz jednego Zleceniodawcy.

3. Udzielanie świadczeń zdrowotnych, o których mowa powyżej będzie realizowane w następujących zakresach, zespołach, dniach i godzinach:

Nazwa komórki organizacyjnej	Zakres, dni, przedział godzinowy udzielania świadczeń *
PAKIET I ODDZIAŁ PSYCHIATRYCZNY (CZP)	Udzielanie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych w przedziale godzin: całodobowo we wszystkie dni tygodnia zgodnie z potrzebami Udzielającego Zamówienie oraz na podstawie harmonogramu ustalonego z Pielęgniarką Koordynującą w wymiarze do 336 godzin miesięcznie
PAKIET II ODDZIAŁ CHORÓB WEWNĘTRZNYCH I GERIATRII	Udzielanie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych w przedziale godzin: całodobowo we wszystkie dni tygodnia zgodnie z potrzebami Udzielającego Zamówienie oraz na podstawie harmonogramu ustalonego z Pielęgniarką Koordynującą w wymiarze do 168 godzin miesięcznie
PAKIET III ODDZIAŁ ANESTEZJOLOGII I INTENSYWNEJ TERAPII (ODCINEK ANESTEZJOLOGICZNY)	Udzielanie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych w przedziale godzin: całodobowo we wszystkie dni tygodnia zgodnie z potrzebami Udzielającego Zamówienie oraz na podstawie harmonogramu ustalonego z Pielęgniarką Koordynującą w wymiarze do 168 godzin miesięcznie

4. Całość zamówienia szacuje się do:

PAKIET I:

336 godzin miesięcznie czyli około **4032** godzin w okresie objętym realizacją przedmiotu postępowania w Oddziale Psychiatrycznym (CZP).

PAKIET II:

168 godzin miesięcznie czyli około **2016** godzin w okresie objętym realizacją przedmiotu postępowania w Oddziale Chorób Wewnętrznych i Geriatrii.

PAKIET III:

168 godzin miesięcznie czyli około **2016** godzin w okresie objętym realizacją przedmiotu postępowania w Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii (odcinek anestezjologiczny).

5. Udzielanie świadczeń zdrowotnych, o których mowa powyżej musi być realizowane przez:

PAKIET I:

w Oddziale Psychiatrycznym – pielęgniarza / pielęgniarkę z aktualnymi uprawnieniami

PAKIET II:

w Oddziale Chorób Wewnętrznych i Geriatrii – pielęgniarza / pielęgniarki z aktualnymi uprawnieniami

PAKIET III:

w Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii (odcinek anestezjologiczny) – pielęgniarza / pielęgniarki z aktualnymi uprawnieniami oraz specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki lub posiadające kurs kwalifikacyjny w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki posiadające odpowiednie kwalifikacje.

6. Udzielanie świadczeń, o których mowa powyżej powinno być realizowane z uwzględnieniem zagrożenia życia oraz uwzględniać zasadę nadrzędności bezpieczeństwa pacjentów.

7. Przez świadczenie usług odbywać się będzie przez pielęgniarza /pielęgniarkę, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej, wytycznymi NFZ i MZ, dostępnymi metodami i środkami, z zachowaniem poszanowania praw pacjenta, zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz z należytą starannością. Ramowy zakres czynności pielęgniarza /pielęgniarki udzielającej świadczeń w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie określa **Załącznik nr 1** do niniejszego Regulaminu.
8. Świadczenie usług odbywać się będzie przy zastosowaniu sprzętu, aparatury, środków farmakologicznych i materiałów medycznych Szpitala Powiatowego w Chrzanowie. Szpital Powiatowy w Chrzanowie upoważnia świadczącego usługi do korzystania w trakcie wykonywania przez niego świadczeń zdrowotnych z obiektów i infrastruktury należącej do Szpitala.

Rozdział IV.

Nadzór i rozliczenia finansowe

1. Za organizację udzielania świadczeń i współpracę z Udzielającym Zamówienia odpowiada osoba wskazana w umowie przez Przyjmującego Zamówienie.
2. Nadzór nad prawidłową realizacją świadczeń objętych niniejszym postępowaniem ze strony Udzielającego Zamówienia pełni p.o. Naczelną Pielęgniarkę oraz osoby przez nią wyznaczone.
3. Za udzielanie świadczeń zdrowotnych objętych niniejszym postępowaniem Przyjmujący Zamówienie otrzyma wynagrodzenie stanowiące iloczyn ceny za 1 godzinę wykonanych świadczeń zdrowotnych i ilości godzin przepracowanych w danym miesiącu.
4. Każdy Pakiet stanowi odrębną część Postępowania Konkursowego/umowy.
5. Wszelkie rozliczenia finansowe między Udzielającym Zamówienia a Przyjmującym Zamówienie będą prowadzone wyłącznie w złotych polskich w zaokrągleniu do dwóch miejsc po przecinku.
6. Rozliczenie za wykonane usługi następować będzie w okresach miesięcznych, na zasadach szczegółowo określonych w umowie, której wzór stanowi **Załącznik nr 2** do niniejszego Regulaminu.

Rozdział V.

Termin wykonania zamówienia:

Wymagany termin wykonania przedmiotu zamówienia – zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem Udzielającego Zamówienie od dnia **01.01.2026r.** do dnia **31.12.2026r.**

Rozdział VI.

Cena oferty i kryteria oceny ofert

1. Porównanie ofert w toku postępowania w sprawie zawarcia umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej dokonuje się według kryteriów wyboru ofert:
 - a) Jakość – możliwych do uzyskania – 4 pkt.

Przedłożenie kserokopii dyplomu ukończenia szkoły i uzyskanie tytułu pielęgniarza /pielęgniarki oraz kserokopii prawa wykonywania zawodu (w przypadku gdy Ofertę składa podmiot – wykaz pielęgniarzy /pielęgniarek z numerem prawa wykonywania zawodu oraz oświadczenie, iż podmiot posiada w/w dokumenty wykazanych pielęgniarzy/pielęgniarek)
 - b) Kompleksowość – możliwych do uzyskania – 4 pkt.
 - Osoba z doświadczeniem w pracy posiadająca tytuł mgr pielęgniarstwa oraz specjalizację w dziedzinie pielęgniarstwa – 4 pkt.
 - Osoba z doświadczeniem w pracy posiadająca tytuł mgr pielęgniarstwa lub pielęgniarka/pielęgniarz z tytułem licencjata pielęgniarstwa oraz specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub pielęgniarka/pielęgniarz z wykształceniem średnim oraz specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa – 3 pkt.
 - Osoba z doświadczeniem w pracy posiadająca tytuł licencjata pielęgniarstwa lub pielęgniarka/pielęgniarz z wykształceniem średnim nie posiadająca specjalizacji – 2 pkt.

Dostępność – możliwych do uzyskania – 1 pkt.

Deklaracja świadczenia liczby godzin pracy – dyspozycyjności:

- w przedziale 0 - 60 h – 0 pkt.
- w przedziale 61 h – 120 h – 0,5 pkt.
- 121 h i więcej – 1 pkt.

c) Ciągłość – możliwych do uzyskania – 1 pkt.

Zaświadczenie o zachowaniu ciągłości zatrudnienia w zakresie świadczenia usług medycznych w zakresie pielęgniarstwa w ciągu 12 miesięcy – 1 pkt.

d) Cena – możliwych do uzyskania – 90 pkt.

Przyjmujący Zamówienie ustali stawkę ryczałtową za 1 godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych.

Sposób wyliczenia punktacji.

a. Punkty za cenę oblicza się stosując wzór:

Najniższa cena złożona przez oferentów x 100 x 90%

Badana cena oferenta

b. Punkty za pozostałe kryteria oceny ofert oblicza się zgodnie z opisem zawartym w punkcie 1 rozdziału VI niniejszego regulaminu.

c. Następnie sumuje się punkty przyznane za cenę i pozostałe kryteria oceny ofert.

2. Udzielający Zamówienia, jeśli jest to konieczne do wykonania przedmiotu umowy - przyzna zamówienie więcej niż jednemu z Oferentów, których oferta odpowiada warunkom i wymaganiom określonym w Regulaminie i Warunkach Konkursu Ofert oraz zostanie uznana za najkorzystniejszą.
3. W trakcie posiedzenia Komisji konkursowej dopuszczane są negocjacje, co do ustalenia stawki za świadczone usługi oraz ilości deklarowanych do wykonania godzin.
4. Komisja Konkursowa odrzuca ofertę:
 - 1) złożoną przez świadczeniodawcę po terminie;
 - 2) zawierającą nieprawdziwe informacje;
 - 3) jeżeli świadczeniodawca nie określił przedmiotu oferty lub nie podał proponowanej liczby godzin lub ceny świadczeń opieki zdrowotnej;
 - 4) jeżeli zawiera rażąco niską cenę w stosunku do przedmiotu zamówienia;
 - 5) jeżeli jest nieważna na podstawie odrębnych przepisów;
 - 6) jeżeli świadczeniodawca złożył ofertę alternatywną;
 - 7) jeżeli oferent lub oferta nie spełniają wymaganych warunków określonych w przepisach prawa oraz w szczegółowych warunkach umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, o których mowa w art. 146 ust. 1 pkt 2;
5. Przyjmujący Zamówienie wskaże stawkę za udzielanie świadczeń zdrowotnych określonych w umowie w wysokości:

PAKIET I:

..... zł brutto za 1 godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarza /pielęgniarkę w Oddziale Psychiatrycznym.

PAKIET II:

..... zł brutto za 1 godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarza /pielęgniarkę w Oddziale Chorób Wewnętrznych i Geriatrii.

PAKIET III:

..... zł brutto za 1 godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarza /pielęgniarkę w Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii (odcinek anestezjologiczny).

7. Udzielający Zamówienia, jeśli uzna, że jest to konieczne do wykonania przedmiotu umowy - przyzna zamówienie więcej niż jednemu z Oferentów, których oferta odpowiada warunkom i wymaganiom określonym w Regulaminie Konkursu oraz zostanie uznana za najkorzystniejszą.

Rozdział VII.

Wymagania w stosunku do Oferenta

W celu potwierdzenia, że Oferent posiada uprawnienia do wykonywania określonej działalności, Udzielający Zamówienia wymaga przedstawienia następujących dokumentów:

1. Aktualny odpis z właściwego rejestru, albo aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, jeżeli odrębne przepisy wymagają wpisu do rejestru lub zgłoszenia do ewidencji działalności gospodarczej lub wypis z rejestru podmiotów leczniczych oraz wyciąg z KRS.
2. Zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON.
3. Zaświadczenie o numerze identyfikacji podatkowej NIP.
4. Zaświadczenie potwierdzające kwalifikacje zawodowe – dyplom uzyskania tytułu pielęgniarza /pielęgniarki oraz dokumenty potwierdzające posiadanie specjalizacji lub realizowanie specjalizacji w wymaganej dziedzinie lub posiadanie kursu kwalifikacyjnego lub realizowanie kursu kwalifikacyjnego w wymaganej dziedzinie.
5. Prawo wykonywania zawodu pielęgniarza /pielęgniarki.
6. Zaświadczenie o zachowaniu ciągłości zatrudnienia w zakresie świadczenia usług medycznych w zakresie pielęgniarstwa w ciągu 12 miesięcy licząc od 01.01.2024r.
7. Orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku pielęgniarza /pielęgniarki.
8. Polisa ubezpieczenia OC.
9. Zaświadczenie o przeszkoleniu w zakresie BHP.
10. Wypełniony formularzy ofertowy.
11. Wypełnione oświadczenie Oferenta.
12. W przypadku, gdy do Konkursu przystępuje podmiot leczniczy: dokumenty wymienione w punktach 1,2,3,8,11,12 oraz listy pielęgniarzy /pielęgniarek wraz z oświadczeniem, że na dzień rozpoczęcia udzielania świadczeń zdrowotnych będących przedmiotem konkursu podmiot będzie miał z nimi zawarte umowy, oświadczenie, że podmiot posiada wymagane dokumenty dotyczące uprawnień wykazanych pielęgniarek tj. dyplom, numer prawa wykonywania zawodu, dokumenty dotyczące posiadanych specjalizacji, kursów kwalifikacyjnych, dokumenty dotyczące badań lekarskich uprawniających do wykonywania zawodu, dokumenty dotyczące ubezpieczenia, przeszkolenia bhp wraz z oświadczeniem, że pielęgniarze /pielęgniarki wykazani w ofercie posiadają ciągłość w udzielaniu świadczeń zdrowotnych.

Uwaga:

- Oferty pielęgniarzy /pielęgniarek prowadzących działalność gospodarczą, a zatrudnionych jednocześnie w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie będą odrzucone bez rozpatrzenia, gdyż zawieranie z nimi umów obejmujących ten sam zakres obowiązków stanowiłoby naruszenie przepisów prawa pracy (zgodnie z treścią art.132 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych: „3. Nie można zawrzeć umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z lekarzem, pielęgniarką, położną, inną osobą wykonującą zawód medyczny lub psychologiem, jeżeli udzielają oni świadczeń opieki zdrowotnej u świadczeniodawcy, który zawarł umowę o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej z Funduszem”).
- Można złożyć tylko jedną ofertę. Złożenie ofert alternatywnych spowoduje odrzucenie bez rozpatrzenia każdej z nich.

Rozdział VIII.

Tryb wprowadzania ewentualnych zmian w ofercie

1. Oferent może dokonać zmian w Ofercie lub wprowadzić uzupełnienia do niej w terminie do dnia wyznaczonego na składanie Ofert.
2. W przypadku dokonania zmiany lub uzupełnienia należy złożyć ofertę z odpowiednim dopiskiem – „Zmiana” lub „Uzupełnienie”.
3. W przypadku wycofania się Oferenta z Konkursu należy złożyć kopertę z nazwą Oferenta i opisem – „Wycofanie”.

Rozdział IX.

Zmiany w umowie

Strony dopuszczają zmiany umowy w przypadku zaistnienia okoliczności dotyczących warunków umowy, których nie można było wcześniej przewidzieć, w tym w szczególności:

- Likwidacja danego Oddziału.
- ograniczenie godzin udzielania świadczeń zdrowotnych w danym Oddziale.

Rozdział X.

Informacje dla Oferentów

Udzielający Zamówienia:

1. nie przewiduje zwołania zebrania Oferentów przed dniem otwarcia Ofert,
2. może żądać wyjaśnień i uzupełnień do złożonej Oferty,
3. zastrzega sobie prawo do unieważnienia, odwołania Konkursu ofert w całości lub części bez podania przyczyny oraz przedłużenia terminu składania ofert i terminu ogłoszenia rozstrzygnięcia konkursu Ofert,
4. zastrzega sobie możliwość wybrania więcej niż jednej Oferty w celu wykonania całości danego zadania,
5. zastrzega sobie prawo do rozstrzygnięcia częściowego Konkursu,

Rozdział XI.

Tryb udzielania wyjaśnień w sprawach dotyczących warunków zamówienia:

Wszelkie wyjaśnienia można uzyskać w Sekcji Kadr od poniedziałku do piątku w godzinach od 7.00 – 14.35 w siedzibie Szpitala Powiatowego w Chrzanowie, ul. Topolowa 16, II piętro, tel. 32 624-70-06, 32 624-75-11.

Rozdział XII.

Składanie ofert i postępowanie konkursowe

1. Ofertę należy złożyć w siedzibie Udzielającego Zamówienia do dnia **28.11.2025r.** do godz. 8:00, na Dzienniku Podawczym Szpitala Powiatowego w Chrzanowie ul. Topolowa 16, II piętro.
2. O terminie złożenia Oferty decyduje data i godzina złożenia jej Udzielającemu Zamówienia, co odnotowuje się na kopercie z Ofertą i Ofercie nadaje się kolejny numer porządkowy.
3. W celu przeprowadzenia Konkursu Udzielający Zamówienia powoła Komisję Konkursową, która rozwiąże się z chwilą rozstrzygnięcia Konkursu, bądź podpisania umowy.
4. Otwarcia ofert dokona Komisja Konkursowa w dniu **28.11.2025r.** o godz. **11:00** w siedzibie Udzielającego Zamówienia.
5. W trakcie posiedzenia Komisji Konkursowej dopuszczane są negocjacje.
6. Planowane rozstrzygnięcie Konkursu odbędzie się w dniu **28.11.2025r.** o godz. **12:00**.
7. Udzielający Zamówienia powiadomi Uczestników postępowania o rozstrzygnięciu poprzez zamieszczenie informacji na stronie internetowej Szpitala Powiatowego w Chrzanowie, bądź telefonicznie, bądź drogą e-mailową na wskazany w Ofercie adres e-mail oraz określi termin i miejsce podpisania umowy.
8. Jeżeli Udzielający Zamówienia uzna, że jest to konieczne do wykonania przedmiotu umowy - przyzna zamówienie więcej niż jednemu z Oferentów, których oferta odpowiada warunkom i wymaganiom określonym w Regulaminie Konkursu oraz zostanie uznana za najkorzystniejszą.

Rozdział XIII.

Termin związania ofertą

Oferent jest związany ofertą 30 dni od terminu składania ofert.

Rozdział XIV.

Protesty – prawa i obowiązki Oferentów:

1. Oferenci, których interes prawny doznał uszczerbku w wyniku naruszenia zasad niniejszego postępowania konkursowego przysługują środki odwoławcze. Środki odwoławcze nie przysługują na:
 - wybór trybu postępowania,
 - niedokonanie wyboru świadczeniodawcy,
 - unieważnienie postępowania (bez względu na przyczynę unieważnienia).
2. W toku postępowania konkursowego Oferent może złożyć do Komisji umotywowany protest w terminie 7 dni od dnia dokonania zaskarżonych czynności.
3. Do czasu rozpatrzenia protestu postępowanie konkursowe ulega zawieszeniu, chyba że z treści protestu wynika, że jest on w sposób oczywisty bezzasadny.
4. Komisja Konkursowa przyjmuje i rozstrzyga umotywowane protesty Oferentów w ciągu 7 dni od daty ich złożenia i udziela pisemnej odpowiedzi składającemu protest. Nieuwzględnienie protestu wymaga uzasadnienia.
5. Protest złożony po terminie nie podlega rozpatrzeniu.
6. W przypadku uwzględnienia protestu Komisja Konkursowa powtarza zaskarżoną czynność.

Odwołanie:

1. Oferent biorący udział w postępowaniu może wnieść do Dyrektora Szpitala, w terminie 7 dni od dnia ogłoszenia o rozstrzygnięciu postępowania, odwołanie dotyczące rozstrzygnięcia postępowania.
2. Odwołanie wniesione po tym terminie nie podlega rozpatrzeniu.
3. Odwołanie rozpatrywane jest w terminie 14 dni od dnia jego otrzymania. Wniesienie odwołania wstrzymuje zawarcie umowy o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej do czasu jego rozpatrzenia.

Udzielający Zamówienia
Szpital Powiatowy w Chrzanowie


DYREKTOR
Szpitala Powiatowego w Chrzanowie
mgr Artur Baranowski

PAKIET I:**Ramowy zakres czynności pielęgniarza / pielęgniarki udzielającej świadczeń zdrowotnych w Oddziale Psychiatrycznym (CZP) Szpitala Powiatowego w Chrzanowie ***

Pielęgniarz / pielęgniarka wykonuje swoje obowiązki zgodnie z zapisami i obowiązującymi przepisami prawa, w tym w szczególności:

- a) Ustawą z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarki i położnej
- b) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 grudnia 2013r. w sprawie wykazu dziedzin pielęgniarstwa oraz dziedzin mających zastosowanie w ochronie zdrowia ,na których może być prowadzona specjalizacja i kursy kwalifikacyjne (Dz.U. z 2020r, poz. 2056, z późn. zm).
- c) Kodeksem Pracy

Do podstawowych czynności pielęgniarza / pielęgniarki należy w szczególności:

- 1) W szczególności do obowiązków pracownika należy:
 - a) przestrzegać czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy,
 - b) przestrzegać regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku,
 - c) przestrzegać przepisów i zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych, oraz sanitarno – epidemiologicznych,
 - d) dbać o dobro zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachować w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
 - e) przestrzegać tajemnicy określonej w odrębnych przepisach,
 - f) przestrzegać w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.
- 2) W wykonywaniu swoich obowiązków pielęgniarka współpracuje z lekarzem, pielęgniarkami oraz innymi członkami zespołu terapeutycznego.
- 3) Wykonywania innych czynności zleconych przez bezpośredniego przełożonego wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

OBOWIĄZKI OGÓLNE**Pielęgniarka /pielęgniarz zobowiązany jest do:**

- 1) Posiadania pełnej znajomości przepisów prawnych w zakresie zadań stanowiska pracy.
- 2) Wykonywania powierzonych obowiązków zgodnie z posiadanymi kompetencjami oraz zasadami etyki zawodowej.
- 3) Starannego, sumiennego i terminowego wykonywania obowiązków, oraz stosowania się do poleceń przełożonych, które dotyczą zajmowanego stanowiska.
- 4) Doraźnego lub okresowego wykonywania czynności związanych z charakterem pracy pielęgniarki i nie przekraczających jej kompetencji, w innych komórkach organizacyjnych szpitala – na polecenie przełożonych.
- 5) Współpracy z innymi członkami zespołu terapeutycznego w celu zapewnienia pacjentowi skutecznej opieki na jak najwyższym poziomie.
- 6) Zachowania w tajemnicy informacji stanowiących tajemnicę służbową oraz związanych z pacjentem, a uzyskanych w związku z wykonywaniem zawodu.
- 7) Przestrzegania zasady podmiotowości oraz rygorystycznego przestrzegania *Karty Praw Pacjenta*, a szczególności:
 - poszanowania godności osobistej pacjenta,
 - udzielania świadczeń bez zwłoki,
 - planowania i realizacji zadań pielęgniarzkich w porozumieniu z pacjentem lub jego rodziną,
 - zachowania szacunku dla indywidualnych zachowań i upodobań pacjenta,
 - wykonywanie czynności zawodowych w warunkach intymności,
 - uszanowania prawa odmowy przyjęcia przez pacjenta proponowanej usługi pielęgniarzkiej, nie wykonania jej, oraz niezwłocznego powiadomienia o tym fakcie przełożonych,
- 8) Systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach na terenie szpitala i poza nim.
- 9) Przestrzegania regulaminu pracy i organizacji ustalonego w zakładzie.

- 10) Przestrzegania ustalonego czasu pracy i wykorzystywanie go w sposób jak najbardziej efektywny w tym punktualne rozpoczęcie i zakończenie pracy.
- 11) Znajomości i przestrzegania przepisów i procedur BHP i p/poż.
- 12) Znajomości i przestrzegania procedur obowiązujących w szpitalu.
- 13) Realizacji polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, podejmowania działań mających na celu podnoszenie jakości usług świadczonych przez Szpital Powiatowy w Chrzanowie, zapewnienia bezpieczeństwa informacji, zmniejszenia oddziaływania na środowisko oraz poprawę warunków pracy personelu.
- 14) Noszenia w czasie pracy ustalonej odzieży ochronnej i obuwia, przed przystąpieniem do pracy na oddziale usunięcia elementów uniemożliwiających skuteczną dezynfekcję rąk: tipsy, lakier, biżuteria.
- 15) Noszenia w czasie pracy identyfikatora zawierającego imię i nazwisko, stanowisko, nazwę oddziału oraz zakładu pracy
- 16) Dbłości o dobro zakładu, ochrony jego mienia oraz informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
- 17) Wykonywanie poleceń przełożonych nie ujętych w niniejszym zakresie czynności i nie wykraczających poza kompetencje, poziom, oraz kierunek wykształcenia niezbędnych na stanowisku, którego zakres obowiązków dotyczy.
- 18) Wykonywanie doraźnie lub okresowo zadań w innych oddziałach zgodnie z decyzją Pielęgniarki Naczelnej.

OBOWIAZKI SZCZEGÓŁOWE

1. Pielęgniarka / pielęgniarz zobowiązana/y/ jest w szczególności do:

- 1) Rozpoznawania potrzeb edukacyjnych w grupach odbiorców usług pielęgniarских, opracowywanie programów edukacyjnych w zakresie działań prozdrowotnych i problemów pielęgnacyjnych pacjenta, edukację oraz szerzenie oświaty zdrowotnej.
- 2) Zapewnienia profesjonalnych świadczeń z zakresu pielęgniarstwa w celu zagwarantowania kompleksowej opieki powierzonym pacjentom.
- 3) Świadczenia bezpośredniej opieki osobom hospitalizowanym poprzez pomoc w osiąganiu zdolności do samodzielnego zaspokajania potrzeb biologicznych, psychicznych, społecznych i kulturowych oraz współdziałanie w medycznych zabiegach diagnostycznych i leczniczych.
- 4) Nauczania zawodu pielęgniarki, wykonywania pracy na rzecz doskonalenia zawodowego pielęgniarki lub nauczanie innych zawodów medycznych, których program kształcenia wymagają współdziałania pielęgniarki.

2. Do zadań pielęgniarki /pielęgniarsza w szczególności należy:

- 1) Ustalanie rozpoznania problemów pielęgniarских na podstawie danych uzyskanych z wywiadu, obserwacji, pomiarów, badania przedmiotowego i analizy dokumentacji oraz informacji od innych członków zespołu terapeutycznego. Na tej podstawie ustalenie diagnozy i planów opieki pielęgniarskiej.
- 2) Monitorowanie stanu zdrowia pacjenta podczas pobytu w szpitalu, dokonywanie bieżącej i końcowej oceny stanu zdrowia pacjenta w ramach swoich kompetencji.
- 3) wykonywanie czynności związanych z utrzymaniem higieny pacjenta i jego otoczenia: toaleta przeciwoleżynowa, całego ciała, jamy ustnej, mycie głowy, zakładanie czepca, obcinanie paznokci, zmiana bielizny pościelowej i osobistej pacjenta, ślanie łóżka, i inne;
- 4) wykonywanie czynności wspomagających funkcję oddychania: drenaż ułożeniowy, odśluzowywanie, inhalacje, gimnastyka oddechowa i oklepywanie klatki piersiowej, układanie pacjenta w różnych pozycjach, ćwiczenia bierne i czynne, inne czynności pielęgniarские;
- 5) pomaganie pacjentowi w zaspokajaniu potrzeby odżywiania z wykorzystaniem dostępnych metod karmienia oraz nadzór nad przestrzeganiem prawidłowego żywienia oraz właściwego i higienicznego przechowywania żywności;
- 6) udzielanie pomocy pacjentowi w zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych wg zasad przyjętych w praktyce pielęgniarskiej;
- 7) zapewnienie pacjentowi wygody i właściwego ułożenia w łóżku (stosowanie udogodnień, zmiany ułożenia, pionizowanie, ochrona przed urazem w łóżku), zapewnienie warunków do spokojnego snu i wypoczynku;

- 8) Samodzielne (zgodnie z uprawnieniami i obowiązującym przepisami) udzielanie świadczeń zapobiegawczych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych.
- 9) Wykonywanie na zlecenie lekarza czynności diagnostycznych (prowadzenie pomiarów, pobieranie materiału biologicznego, mikrobiologicznego i serologicznego do badań).
- 10) wykonywanie zleconych lub podejmowanych samodzielnie (w granicach posiadanych uprawnień) zabiegów leczniczych, np. kompresu, okładu, opatrunku, podawanie tlenu i leków różnymi drogami;
- 11) wykonywanie EKG zgodnie z kompetencjami
- 12) zakładanie i usuwanie cewnika z żył obwodowych, wykonywanie kroplowych wlewów dożylnych oraz monitorowanie i pielęgnowanie miejsc wkucia obwodowego, wkucia centralnego i portów naczyniowych.
- 13) oznaczanie poziomów glukozy, saturacji oraz badań gazometrycznych w ramach swoich uprawnień,
- 14) wykonywanie szczepień przeciw grypie, WZW, i tężcowi
- 15) ocenianie ryzyka rozwoju odleżyn i stasowanie działań profilaktycznych
- 16) dobór sposobów leczenia ran, jeżeli ukończyła kurs specjalistyczny lub kurs kwalifikacyjny jeżeli program obejmował treści szkolenia z tego zakresu.
- 17) udzielanie pierwszej pomocy w stanach bezpośrednio zagrażających życiu i zdrowiu pacjenta;
- 18) udział w obchodach lekarskich, asysta w przeprowadzaniu specjalistycznych badań diagnostycznych i leczniczych oraz potwierdzenie pisemnie otrzymania i wykonania zleceń w prowadzonej dokumentacji;
- 19) transportowanie krwi i preparatów krwiopochodnych oraz w razie potrzeby materiału biologicznego do badań;
- 20) czuwanie nad bezpieczeństwem pacjentów i innych osób przebywających w oddziale;
- 21) przygotowywania pacjentów do zabiegów diagnostycznych i leczniczych zgodnie ze standardami i procedurami przyjętymi w oddziale oraz udzielania wskazówek odnośnie zachowań w czasie i po zabiegu.
- 22) zapewnienie pacjentowi wsparcia psychicznego w sytuacjach trudnych (lęku, bólu, żalu, osamotnienia itp.);
- 23) zapewnienie pacjentowi pomocy w realizacji jego potrzeb duchowych i kontaktów z rodziną oraz osobami bliskimi;
- 24) w sytuacji zgonu pacjenta – przestrzeganie przyjętych standardów postępowania oraz zachowania należytego szacunku dla zmarłego i jego rodziny;
- 25) rzetelne dokumentowanie przebiegu pielęgnowania, wykonywanych zabiegów, wyników pomiarów, obserwacji, sporządzanie dokładnych sprawozdań w książce Raportów Pielęgniarskich i dokumentacji pielęgniarskiej oraz przekazywanie tych informacji ustalonymi drogami (wersja elektroniczna i papierowa);
- 26) nadzór i utrzymanie w należytym stanie i sprawności technicznej powierzonych narzędzi i aparatury niezbędnych do wykonywania zabiegów leczniczo – pielęgnacyjnych oraz udzielania pierwszej pomocy;
- 27) zabezpieczenie i właściwe przechowywanie leków i środków dezynfekcyjnych oraz używanie ich w sposób zgodny z zobowiązującymi przepisami i aktualną wiedzą, zapobieganie zakażeniom szpitalnym
- 28) odpowiedzialności za należyty stan sanitarno – higieniczny swojego miejsca pracy: dyżurka, gabinet zabiegowy, sala opatrunkowa.
- 29) Bezzwłocznego powiadomienia pielęgniarki koordynującej i lekarza dyżurnego w przypadku:
 - popełnienia pomyłki przy podawaniu leków, wykonywania zabiegów,
 - niemożności wykonania zabiegu,
 - pogorszenia się stanu zdrowia pacjenta,
 - podejrzenia o chorobę zakaźną w oddziale nie zakaźnym,
- 30) przeprowadzanie obchodu sal chorych nie czekając na wezwanie pacjentów, ze zwróceniem szczególnej uwagi na ciężko chorych oraz bezzwłocznie zgłasza się na każde wezwanie pacjenta.
- 31) przekazywanie swojej następczyni zleceń, które powinny być wykonane na innych zmianach.

- 32) Systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach organizowanych na terenie szpitala i poza nim.
- 33) Dbania o zaopatrzenie Apteczki Oddziałowej w leki, sprzęt i materiał opatrunkowy, poprzez systematyczne sygnalizowanie braków.
- 34) Prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi w szpitalu.
- 35) informowania o Prawach Pacjenta i przepisach regulaminów porządkowych szpitala oraz egzekwowania ich przestrzegania od pacjentów i osób odwiedzających;
- 36) przydzielania zadań i nadzorowania pracy personelu pomocniczego w czasie dyżurów popołudniowych i nocnych
- 37) współuczestnictwo w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarstwa oraz monitorować jakość opieki pielęgniarstwa.
- 38) korzystania z uprawnień wynikających z ustawy o zawodach pielęgniarstwa i położnej i o samorządzie pielęgniarek i położnych.
- 39) prawo uczestniczenia we wspólnych naradach terapeutycznych, zgłaszanie własnych obserwacji i uwag odnośnie planu postępowania z chorym.
- 40) prowadzenie dokumentacji związanej z zastosowaniem przymusu bezpośredniego (chorych pobudzonych, agresywnych, zagrażających innym pacjentom, samym sobie oraz personelowi) zgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi oraz z dokumentacją obowiązującą w szpitalu.
- 41) jeżeli nie jest możliwe uzyskanie natychmiastowej decyzji lekarza do decydowania i nadzorowania, osobiście dokonuje przymusu bezpośredniego zawiadamiając bezzwłocznie lekarza.
3. W przypadku posiadania kursu kwalifikacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest uprawniona pielęgniarka po ukończeniu kursu w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 1
4. W przypadku posiadania szkolenia specjalizacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest upoważniona pielęgniarka po ukończeniu szkolenia w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 2
5. Wykaz świadczeń (Załącznik nr 1 i 2) o których mowa w pkt. 3 i 4 znajduje się w danej komórce organizacyjnej szpitala i mający zastosowanie w danej dziedzinie.

PAKIET II:

Ramowy zakres czynności pielęgniarza / pielęgniarki udzielającej świadczeń zdrowotnych w Oddziale Chorób Wewnętrznych i Geriatrii Szpitala Powiatowego w Chrzanowie *

Pielęgniarz / pielęgniarka wykonuje swoje obowiązki zgodnie z zapisami i obowiązującymi przepisami prawa, w tym w szczególności:

- a) Ustawą z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarstwa i położnej
- b) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 grudnia 2013r. w sprawie wykazu dziedzin pielęgniarstwa oraz dziedzin mających zastosowanie w ochronie zdrowia ,na których może być prowadzona specjalizacja i kursy kwalifikacyjne (Dz.U. z 2020r, poz. 2056, z późn. zm).
- c) Kodeksem Pracy

Do podstawowych czynności pielęgniarza / pielęgniarki należy w szczególności:

- 1) W szczególności do obowiązków pracownika należy:
 - a) przestrzegać czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy,
 - b) przestrzegać regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku,
 - c) przestrzegać przepisów i zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych, oraz sanitarno – epidemiologicznych,
 - d) dbać o dobro zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachować w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
 - e) przestrzegać tajemnicy określonej w odrębnych przepisach,
 - f) przestrzegać w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.
- 2) W wykonywaniu swoich obowiązków pielęgniarka współpracuje z lekarzem, pielęgniarkami oraz innymi członkami zespołu terapeutycznego.

- 3) Wykonywania innych czynności zleconych przez bezpośredniego przełożonego wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

OBOWIĄZKI OGÓLNE

Pielęgniarka/pielęgniarz zobowiązana/y/ jest do:

- 1) Posiadania pełnej znajomości przepisów prawnych w zakresie zadań stanowiska pracy.
- 2) Wykonywania powierzonych obowiązków zgodnie z posiadanymi kompetencjami oraz zasadami etyki zawodowej.
- 3) Starannego, sumiennego i terminowego wykonywania obowiązków, oraz stosowania się do poleceń przełożonych, które dotyczą zajmowanego stanowiska.
- 4) Doraźnego lub okresowego wykonywania czynności związanych z charakterem pracy pielęgniarki i nie przekraczających jej kompetencji, w innych komórkach organizacyjnych szpitala – na polecenie przełożonych.
- 5) Współpracy z innymi członkami zespołu terapeutycznego w celu zapewnienia pacjentowi skutecznej opieki na jak najwyższym poziomie.
- 6) Zachowanie w tajemnicy informacji stanowiących tajemnicę służbową oraz związanych z pacjentem, a uzyskanych w związku z wykonywaniem zawodu.
- 7) Przestrzegania zasady podmiotowości oraz rygorystycznego przestrzegania *Karty Praw Pacjenta*, a szczególności:
 - poszanowania godności osobistej pacjenta,
 - udzielania świadczeń bez zwłoki,
 - planowania i realizacji zadań pielęgniarskich w porozumieniu z pacjentem lub jego rodziną,
 - zachowania szacunku dla indywidualnych zachowań i upodobań pacjenta,
 - wykonywanie czynności zawodowych w warunkach intymności,
 - uszanowania prawa odmowy przyjęcia przez pacjenta proponowanej usługi pielęgniarskiej, nie wykonania jej, oraz niezwłocznego powiadomienia o tym fakcie przełożonych,
- 8) Systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach na terenie szpitala i poza nim.
- 9) Przestrzegania regulaminu pracy i organizacji ustalonego w zakładzie.
- 10) Przestrzegania ustalonego czasu pracy i wykorzystywanie go w sposób jak najbardziej efektywny w tym punktualne rozpoczęcie i zakończenie pracy.
- 11) Znajomości i przestrzegania przepisów i procedur BHP i p/poż.
- 12) Znajomości i przestrzegania procedur obowiązujących w szpitalu.
- 13) Realizacji polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, podejmowania działań mających na celu podnoszenie jakości usług świadczonych przez Szpital Powiatowy w Chrzanowie, zapewnienia bezpieczeństwa informacji, zmniejszenia oddziaływania na środowisko oraz poprawę warunków pracy personelu.
- 14) Noszenia w czasie pracy ustalonej odzieży ochronnej i obuwia, przed przystąpieniem do pracy na oddziale usunięcia elementów uniemożliwiających skuteczną dezynfekcję rąk: tipsy, lakier, biżuteria.
- 15) Noszenia w czasie pracy identyfikatora zawierającego imię i nazwisko, stanowisko, nazwę oddziału oraz zakładu pracy
- 16) Dbłości o dobro zakładu, ochrony jego mienia oraz informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
- 17) Wykonywanie poleceń przełożonych nie ujętych w niniejszym zakresie czynności i nie wykraczających poza kompetencje, poziom, oraz kierunek wykształcenia niezbędnych na stanowisku, którego zakres obowiązków dotyczy.
- 18) Wykonywanie doraźnie lub okresowo zadań w innych oddziałach zgodnie z decyzją Pielęgniarki Naczelnej.

OBOWIĄZKI SZCZEGÓŁOWE

1. Pielęgniarka/pielęgniarz zobowiązana/y/ jest w szczególności do:

- 1) Rozpoznawania potrzeb edukacyjnych w grupach odbiorców usług pielęgniarskich, opracowywanie programów edukacyjnych w zakresie działań prozdrowotnych, opracowywanie programów edukacji terapeutycznej pacjentów z chorobą przewlekłą, edukację oraz szerzenie oświaty zdrowotnej.

- 2) Udzielania samodzielnych porad zdrowotnych w zakresie posiadanych kompetencji.
- 3) Zapewnienia profesjonalnych świadczeń z zakresu pielęgniarstwa w celu zagwarantowania kompleksowej opieki powierzonym pacjentom.
- 4) Świadczenia bezpośredniej opieki osobom hospitalizowanym poprzez pomoc w osiąganiu zdolności do samodzielnego zaspokajania potrzeb biologicznych, psychicznych, społecznych i kulturowych oraz współdziałanie w medycznych zabiegach diagnostycznych i leczniczych.
- 5) Nauczania zawodu pielęgniarstwa, wykonywania pracy na rzecz doskonalenia zawodowego pielęgniarki lub nauczanie innych zawodów medycznych, których program kształcenia wymagają współdziałania pielęgniarki.

2. Do zadań pielęgniarki/pielęgniarsza w szczególności należy:

- 1) ustalanie rozpoznania problemów pielęgniarstwa na podstawie danych uzyskanych z wywiadu, obserwacji, pomiarów, badania przedmiotowego i analizy dokumentacji oraz informacji od innych członków zespołu terapeutycznego,
- 2) planowanie opieki pielęgniarstwa stosownie do stanu zdrowia, diagnozy pielęgniarstwa i lekarskiej oraz ustalonego postępowania diagnostycznego i leczniczo – rehabilitacyjnego,
- 3) Monitorowanie stanu zdrowia pacjenta podczas pobytu w szpitalu, dokonywanie bieżącej i końcowej oceny stanu zdrowia pacjenta w ramach swoich kompetencji,
- 4) wykonywanie czynności związanych z utrzymaniem higieny pacjenta i jego otoczenia: toaleta przeciwoleżynowa, całego ciała, jamy ustnej, mycie głowy, zakładanie czepca, obcinanie paznokci, zmiana bielizny pościelowej i osobistej pacjenta, ślanie łóżka, i inne;
- 5) wykonywanie czynności wspomagających funkcję oddychania: drenaż ułożeniowy, odsłuzowywanie, inhalacje, gimnastyka oddechowa i oklepywanie klatki piersiowej, układanie pacjenta w różnych pozycjach, ćwiczenia bierne i czynne, inne czynności pielęgniarstwa;
- 6) pomaganie pacjentowi w zaspokajaniu potrzeby odżywiania z wykorzystaniem dostępnych metod karmienia oraz nadzór nad przestrzeganiem prawidłowego żywienia oraz właściwego i higienicznego przechowywania żywności;
- 7) monitorowanie stanu ogólnego pacjenta w czasie leczenia żywieniowego,
- 8) udzielanie pomocy pacjentowi w zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych wg zasad przyjętych w praktyce pielęgniarstwa;
- 9) zapewnienie pacjentowi wygody i właściwego ułożenia w łóżku (stosowanie udogodnień, zmiany ułożenia, pionizowanie, ochrona przed urazem w łóżku), zapewnienie warunków do spokojnego snu i wypoczynku;
- 10) dobiera, zleca i interpretuje badania diagnostyczne w ramach posiadanych uprawnień
- 11) samodzielne (zgodnie z uprawnieniami i obowiązującym przepisami) udzielanie świadczeń zapobiegawczych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych,
- 12) wykonywanie zleconych lub podejmowanych samodzielnie (w granicach posiadanych uprawnień) zabiegów leczniczych, np. kompresu, okładu, opatrunku, podawanie tlenu i leków różnymi drogami;
- 13) wykonywanie na zlecenie lekarza czynności diagnostycznych, prowadzenie pomiarów, pobieranie materiału biologicznego, mikrobiologicznych i serologicznych do badań);
- 14) wykonywanie EKG zgodnie z kompetencjami,
- 15) ocenianie ryzyka rozwoju odleżyn i stosowanie działań profilaktycznych
- 16) zakładanie i usuwanie cewnika z żył obwodowych, wykonywanie kroplowych wlewów dożylnych oraz monitorowanie i pielęgnowanie miejsc wkucia obwodowego, wkucia centralnego i portów naczyniowych,
- 17) oznaczanie poziomów glukozy, saturacji oraz badań gazometrycznych w ramach swoich uprawnień,
- 18) wykonuje badania spirometryczne i interpretuje ich wynik
- 19) wykonywanie szczepień przeciw grypie, WZW, i tężcowi
- 20) realizowanie opieki pielęgniarstwa wg ustalonego planu i aktualnego stanu pacjenta oraz zleconego postępowania diagnostyczno – leczniczego
- 21) ocenienie i klasyfikacja ran przewlekłych, dobieranie opatrunku z uwzględnieniem rodzaju i stanu rany,
- 22) przygotowanie pacjenta i jego rodziny do profilaktyki, samokontroli i pielęgnacji rany

- 23) udzielanie pierwszej pomocy w stanach bezpośrednio zagrażających życiu i zdrowiu pacjenta;
- 24) dobieranie i stosowanie metod leczenia farmakologicznego bólu oraz stosowanie metod niefarmakologicznych leczenia bólu w zależności od stanu klinicznego pacjenta, w ramach swoich kompetencji,
- 25) zapewnienie pacjentowi wentylowanemu mechanicznie w sposób inwazyjny kompleksowej opieki pielęgniarskiej
- 26) uczestnictwo w obchodach lekarskich, asystuje w przeprowadzaniu specjalistycznych badań diagnostycznych i leczniczych oraz potwierdza pisemnie otrzymanie i wykonanie zleceń w prowadzonej dokumentacji;
- 27) transportowanie krwi i preparatów krwiopochodnych oraz w razie potrzeby materiału biologicznego do badań;
- 28) czuwanie nad bezpieczeństwem pacjentów i innych osób przebywających w oddziale;
- 29) przygotowywania pacjentów do zabiegów diagnostycznych i leczniczych zgodnie ze standardami i procedurami przyjętymi w oddziale oraz udzielania wskazówek odnośnie zachowań w czasie i po zabiegu.
- 30) ocena potrzeb zdrowotnych oraz prowadzenie psychoedukacji pacjenta z zaburzeniami psychicznymi, w tym z depresją i zaburzeniami lękowymi, oraz pacjentów uzależnionych,
- 31) zapewnienie pacjentowi wsparcia psychicznego w sytuacjach trudnych (lęku, bólu, żalu, osamotnienia itp.);
- 32) zapewnienie pacjentowi pomocy w realizacji jego potrzeb duchowych i pomoc w utrzymaniu kontaktów z rodziną oraz osobami bliskimi;
- 33) w sytuacji zgonu pacjenta – przestrzeganie przyjętych standardów postępowania oraz zachowania należytego szacunku dla zmarłego i jego rodziny;
- 34) sporządzania dokładnych sprawozdań w książce Raportów Pielęgniarskich, w dokumentacji pielęgniarskiej, rzetelne dokumentowanie przebiegu pielęgnowania, wykonywanych zabiegów, wyników pomiarów i obserwacji oraz przekazywanie tych informacji ustalonymi drogami (wersja elektroniczna i papierowa);
- 35) nadzór i utrzymanie w należytym stanie i sprawności technicznej powierzonych narzędzi i aparatury niezbędnych do wykonywania zabiegów leczniczo – pielęgnacyjnych oraz udzielania pierwszej pomocy,
- 36) zabezpieczenie i właściwe przechowywanie leków i środków dezynfekcyjnych oraz używanie ich w sposób zgodny z zobowiązującymi przepisami i aktualną wiedzą;
- 37) zapobieganie zakażeniom szpitalnym, mycie i dezynfekcja sprzętu i powierzchni;
- 38) odpowiedzialności za należyty stan sanitarno – higieniczny swojego miejsca pracy: dyżurka, gabinet zabiegowy, sala opatrunkowa
- 39) analizowanie przyczyny błędów medycznych i proponować działania naprawcze
- 40) organizowanie i nadzorowanie pracę zespołów pielęgniarskich
- 41) planowanie, wdrażanie i nadzorowanie jakości opieki pielęgniarskiej w komórkach organizacyjnych Szpitala.
- 42) Bezzwłocznego powiadomienia pielęgniarki koordynującej i lekarza dyżurnego w przypadku:
 - popełnienia pomyłki przy podawaniu leków, wykonywania zabiegów,
 - niemożności wykonania zabiegu,
 - pogorszenia się stanu zdrowia pacjenta,
 - podejrzenia o chorobę zakaźną w oddziale nie zakaźnym,
- 43) przeprowadzanie obchodu sali chorych nie czekając na wezwanie pacjentów, ze zwróceniem szczególnej uwagi na ciężko chorych oraz bezzwłocznie zgłasza się na każde wezwanie pacjenta.
- 44) systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach organizowanych na terenie szpitala i poza nim.
- 45) dbania o zaopatrzenie Apteczki Oddziałowej w leki, sprzęt i materiał opatrunkowy, poprzez systematyczne sygnalizowanie braków.

- 46) prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi w szpitalu.
- 47) informowania o Prawach Pacjenta i przepisach regulaminów porządkowych szpitala oraz egzekwowania ich przestrzegania od pacjentów i osób odwiedzających;
- 48) przydzielania zadań i nadzorowania pracy personelu pomocniczego w czasie dyżurów popołudniowych i nocnych
- 49) doradztwa i proponowania zmian dotyczących usprawniania opieki pielęgniarstwa;
- 50) współuczestnictwo w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarstwa oraz monitorować jakość opieki pielęgniarstwa.
- 51) korzystania z uprawnień wynikających z ustawy o zawodach pielęgniarstwa i położnej i o samorządzie pielęgniarek i położnych.
3. W przypadku posiadania kursu kwalifikacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest uprawniona pielęgniarka po ukończeniu kursu w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 1
4. W przypadku posiadania szkolenia specjalizacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest upoważniona pielęgniarka po ukończeniu szkolenia w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 2
5. Wykaz świadczeń (Załącznik nr 1 i 2) o których mowa w pkt. 3 i 4 znajduje się w danej komórce organizacyjnej szpitala i mający zastosowanie w danej dziedzinie.

PAKIET III:

Ramowy zakres czynności pielęgniarza / pielęgniarki udzielającej świadczeń zdrowotnych w Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii (odcinek anestezjologiczny) Szpitala Powiatowego w Chrzanowie *

Pielęgniarz / pielęgniarka wykonuje swoje obowiązki zgodnie z zapisami i obowiązującymi przepisami prawa, w tym w szczególności:

- d) Ustawą z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarstwa i położnej
- e) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 grudnia 2013r. w sprawie wykazu dziedzin pielęgniarstwa oraz dziedzin mających zastosowanie w ochronie zdrowia ,na których może być prowadzona specjalizacja i kursy kwalifikacyjne (Dz.U. z 2020r, poz. 2056, z późn. zm).
- f) Kodeksem Pracy

Do podstawowych czynności pielęgniarza / pielęgniarki należy w szczególności:

- 1) W szczególności do obowiązków pracownika należy:
- a) przestrzegać czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy,
- b) przestrzegać regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku,
- c) przestrzegać przepisów i zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych, oraz sanitarno – epidemiologicznych,
- d) dbać o dobro zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachować w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
- e) przestrzegać tajemnicy określonej w odrębnych przepisach,
- f) przestrzegać w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.
- 2) W wykonywaniu swoich obowiązków pielęgniarka współpracuje z lekarzem, pielęgniarkami oraz innymi członkami zespołu terapeutycznego.
- 3) Wykonywania innych czynności zleconych przez bezpośredniego przełożonego wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

OBOWIAZKI OGÓLNE

Pielęgniarka / pielęgniarz zobowiązana /y/ jest do:

- 1) Posiadania pełnej znajomości przepisów prawnych w zakresie zadań stanowiska pracy.
- 2) Wykonywania powierzonych obowiązków zgodnie z posiadanymi kompetencjami oraz zasadami etyki zawodowej.
- 3) Starannego, sumiennego i terminowego wykonywania obowiązków, oraz stosowania się do poleceń przełożonych, które dotyczą zajmowanego stanowiska.
- 4) Doraźnego lub okresowego wykonywania czynności związanych z charakterem pracy pielęgniarki i nie przekraczających jej kompetencji, w innych komórkach organizacyjnych szpitala – na polecenie przełożonych.
- 5) Współpracy z innymi członkami zespołu terapeutycznego w celu zapewnienia pacjentowi skutecznej opieki na jak najwyższym poziomie.
- 6) Zachowanie w tajemnicy informacji stanowiących tajemnicę służbową oraz związanych z pacjentem, a uzyskanych w związku z wykonywaniem zawodu.
- 7) Przestrzegania zasady podmiotowości oraz rygorystycznego przestrzegania *Karty Praw Pacjenta*, a szczególności:
 - poszanowania godności osobistej pacjenta,
 - udzielania świadczeń bez zwłoki,
 - planowania i realizacji zadań pielęgniarzkich w porozumieniu z pacjentem lub jego rodziną,
 - zachowania szacunku dla indywidualnych zachowań i upodobań pacjenta,
 - wykonywanie czynności zawodowych w warunkach intymności,
 - uszanowania prawa odmowy przyjęcia przez pacjenta proponowanej usługi pielęgniarzkiej, nie wykonania jej, oraz niezwłocznego powiadomienia o tym fakcie przełożonych,
- 8) Systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach na terenie szpitala i poza nim.
- 9) Przestrzegania regulaminu pracy i organizacji ustalonego w zakładzie.
- 10) Przestrzegania ustalonego czasu pracy i wykorzystywanie go w sposób jak najbardziej efektywny w tym punktualne rozpoczęcie i zakończenie pracy.
- 11) Znajomości i przestrzegania przepisów i procedur BHP i p/poż.
- 12) Znajomości i przestrzegania procedur obowiązujących w szpitalu.
- 13) Realizacji polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, podejmowania działań mających na celu podnoszenie jakości usług świadczonych przez Szpital Powiatowy w Chrzanowie, zapewnienia bezpieczeństwa informacji, zmniejszenia oddziaływania na środowisko oraz poprawę warunków pracy personelu.
- 14) Noszenia w czasie pracy ustalonej odzieży ochronnej i obuwia, przed przystąpieniem do pracy na oddziale usunięcia elementów uniemożliwiających skuteczną dezynfekcję rąk: tipsy, lakier, biżuteria.
- 15) Noszenia w czasie pracy identyfikatora zawierającego imię i nazwisko, stanowisko, nazwę oddziału oraz zakładu pracy
- 16) Dbłości o dobro zakładu, ochrony jego mienia oraz informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
- 17) Wykonywanie poleceń przełożonych nie ujętych w niniejszym zakresie czynności i nie wykraczających poza kompetencje, poziom, oraz kierunek wykształcenia niezbędnych na stanowisku, którego zakres obowiązków dotyczy.
- 18) Wykonywanie doraźnie lub okresowo zadań w innych oddziałach zgodnie z decyzją Pielęgniarki Naczelnej.

OBOWIAZKI SZCZEGÓŁOWE

1. Pielęgniarka / pielęgniarz zobowiązana/y/ jest w szczególności do:

- 1) Rozpoznawania potrzeb edukacyjnych w grupach odbiorców usług pielęgniarzkich, opracowywanie programów edukacyjnych w zakresie działań prozdrowotnych, opracowywanie programów edukacji terapeutycznej pacjentów z chorobą przewlekłą, edukację oraz szerzenie oświaty zdrowotnej.
- 2) Udzielania samodzielnych porad zdrowotnych w zakresie posiadanych kompetencji.
- 3) Zapewnienia profesjonalnych świadczeń z zakresu pielęgniarstwa w celu zagwarantowania kompleksowej opieki powierzonym pacjentom.
- 4) Świadczenia bezpośredniej opieki osobom hospitalizowanym poprzez pomoc w osiaganiu zdolności do samodzielnego zaspokajania potrzeb biologicznych, psychicznych, społecznych i kulturowych oraz współdziałanie w medycznych zabiegach diagnostycznych i leczniczych.

- 5) Nauczania zawodu pielęgniarki, wykonywania pracy na rzecz doskonalenia zawodowego pielęgniarki lub nauczanie innych zawodów medycznych, których program kształcenia wymaga współdziałania pielęgniarki.

2. Do zadań pielęgniarki / pielęgniarza w szczególności należy:

- 1) ustalanie rozpoznania problemów pielęgniarskich na podstawie danych uzyskanych z wywiadu, obserwacji, pomiarów, badania przedmiotowego i analizy dokumentacji oraz informacji od innych członków zespołu terapeutycznego,
- 2) planowanie opieki pielęgniarskiej stosownie do stanu zdrowia, diagnozy pielęgniarskiej i lekarskiej oraz ustalonego postępowania diagnostycznego i leczniczo – rehabilitacyjnego,
- 3) Monitorowanie stanu zdrowia pacjenta podczas pobytu w szpitalu, dokonywanie bieżącej i końcowej oceny stanu zdrowia pacjenta w ramach swoich kompetencji,
- 4) wykonywanie czynności związanych z utrzymaniem higieny pacjenta i jego otoczenia: toaleta przeciwoleżynowa, całego ciała, jamy ustnej, mycie głowy, zakładanie czepca, obcinanie paznokci, zmiana bielizny pościelowej i osobistej pacjenta, ślanie łóżka, i inne;
- 5) wykonywanie czynności wspomagających funkcję oddychania: drenaż ułożeniowy, odśluzowywanie, inhalacje, gimnastyka oddechowa i oklepywanie klatki piersiowej, układanie pacjenta w różnych pozycjach, ćwiczenia bierne i czynne, inne czynności pielęgniarskie;
- 6) pomaganie pacjentowi w zaspokajaniu potrzeby odżywiania z wykorzystaniem dostępnych metod karmienia oraz nadzór nad przestrzeganiem prawidłowego żywienia oraz właściwego i higienicznego przechowywania żywności;
- 7) monitorowanie stanu ogólnego pacjenta w czasie leczenia żywieniowego,
- 8) udzielanie pomocy pacjentowi w zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych wg zasad przyjętych w praktyce pielęgniarskiej;
- 9) zapewnienie pacjentowi wygody i właściwego ułożenia w łóżku (stosowanie udogodnień, zmiany ułożenia, pionizowanie, ochrona przed urazem w łóżku), zapewnienie warunków do spokojnego snu i wypoczynku;
- 10) dobiera, zleca i interpretuje badania diagnostyczne w ramach posiadanych uprawnień
- 11) samodzielne (zgodnie z uprawnieniami i obowiązującym przepisami) udzielanie świadczeń zapobiegawczych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych,
- 12) wykonywanie zleconych lub podejmowanych samodzielnie (w granicach posiadanych uprawnień) zabiegów leczniczych, np. kompresu, okładu, opatrunku, podawanie tlenu i leków różnymi drogami;
- 13) wykonywanie na zlecenie lekarza czynności diagnostycznych, prowadzenie pomiarów, pobieranie materiału biologicznego, mikrobiologicznych i serologicznych do badań);
- 14) wykonywanie EKG zgodnie z kompetencjami,
- 15) ocenianie ryzyka rozwoju odleżyn i stasowanie działań profilaktycznych
- 16) zakładanie i usuwanie cewnika z żył obwodowych, wykonywanie kroplowych wlewów dożylnych oraz monitorowanie i pielęgnowanie miejsc wkucia obwodowego, wkucia centralnego i portów naczyniowych,
- 17) oznaczanie poziomów glukozy, saturacji oraz badań gazometrycznych w ramach swoich uprawnień,
- 18) wykonuje badania spirometryczne i interpretuje ich wynik
- 19) wykonywanie szczepień przeciw grypie, WZW, i tężcowi
- 20) realizowanie opieki pielęgniarskiej wg ustalonego planu i aktualnego stanu pacjenta oraz zleconego postępowania diagnostyczno – leczniczego
- 21) ocenienie i klasyfikacja ran przewlekłych, dobieranie opatrunku z uwzględnieniem rodzaju i stanu rany,
- 22) przygotowanie pacjenta i jego rodziny do profilaktyki, samokontroli i pielęgnacji rany
- 23) udzielanie pierwszej pomocy w stanach bezpośrednio zagrażających życiu i zdrowiu pacjenta;
- 24) dobieranie i stosowanie metod leczenia farmakologicznego bólu oraz stosowanie metod niefarmakologicznych leczenia bólu w zależności od stanu klinicznego pacjenta, w ramach swoich kompetencji,
- 25) zapewnienie pacjentowi wentylowanemu mechanicznie w sposób inwazyjny kompleksowej opieki pielęgniarskiej
- 26) uczestnictwo w obchodach lekarskich, asystuje w przeprowadzaniu specjalistycznych badań diagnostycznych i leczniczych oraz potwierdza pisemnie otrzymanie i wykonanie zleceń w prowadzonej dokumentacji;
- 27) transportowanie krwi i preparatów krwiopochodnych oraz w razie potrzeby materiału biologicznego do badań;
- 28) czuwanie nad bezpieczeństwem pacjentów i innych osób przebywających w oddziale;

- 29) przygotowywania pacjentów do zabiegów diagnostycznych i leczniczych zgodnie ze standardami i procedurami przyjętymi w oddziale oraz udzielania wskazówek odnośnie zachowań w czasie i po zabiegu.
- 30) ocena potrzeb zdrowotnych oraz prowadzenie psychoedukacji pacjenta z zaburzeniami psychicznymi, w tym z depresją i zaburzeniami lękowymi, oraz pacjentów uzależnionych,
- 31) zapewnienie pacjentowi wsparcia psychicznego w sytuacjach trudnych (lęku, bólu, żalu, osamotnienia itp.);
- 32) zapewnienie pacjentowi pomocy w realizacji jego potrzeb duchowych i pomoc w utrzymaniu kontaktów z rodziną oraz osobami bliskimi;
- 33) w sytuacji zgonu pacjenta – przestrzeganie przyjętych standardów postępowania oraz zachowania należytego szacunku dla zmarłego i jego rodziny;
- 34) sporządzania dokładnych sprawozdań w książce Raportów Pielęgniarskich, w dokumentacji pielęgniarskiej, rzetelne dokumentowanie przebiegu pielęgnowania, wykonywanych zabiegów, wyników pomiarów i obserwacji oraz przekazywanie tych informacji ustalonymi drogami (wersja elektroniczna i papierowa);
- 35) nadzór i utrzymanie w należytym stanie i sprawności technicznej powierzonych narzędzi i aparatury niezbędnych do wykonywania zabiegów leczniczo – pielęgnacyjnych oraz udzielania pierwszej pomocy,
- 36) zabezpieczenie i właściwe przechowywanie leków i środków dezynfekcyjnych oraz używanie ich w sposób zgodny z zobowiązującymi przepisami i aktualną wiedzą;
- 37) zapobieganie zakażeniom szpitalnym, mycie i dezynfekcja sprzętu i powierzchni;
- 38) odpowiedzialności za należyty stan sanitarno – higieniczny swojego miejsca pracy: dyżurka, gabinet zabiegowy, sala opatrunkowa
- 39) analizowanie przyczyny błędów medycznych i proponować działania naprawcze
- 40) organizowanie i nadzorowanie pracę zespołów pielęgniarskich
- 41) planowanie, wdrażanie i nadzorowanie jakości opieki pielęgniarskiej w komórkach organizacyjnych Szpitala.
- 42) Bezzwłocznego powiadomienia pielęgniarki koordynującej i lekarza dyżurnego w przypadku:
 - popełnienia pomyłki przy podawaniu leków, wykonywania zabiegów,
 - niemożności wykonania zabiegu,
 - pogorszenia się stanu zdrowia pacjenta,
 - podejrzenia o chorobę zakaźną w oddziale nie zakaźnym,
- 43) przeprowadzanie obchodu sali chorych nie czekając na wezwanie pacjentów, ze zwróceniem szczególnej uwagi na ciężko chorych oraz bezzwłocznie zgłasza się na każde wezwanie pacjenta.
- 44) systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach organizowanych na terenie szpitala i poza nim.
- 45) dbania o zaopatrzenie Apteczki Oddziałowej w leki, sprzęt i materiał opatrunkowy, poprzez systematyczne sygnalizowanie braków.
- 46) Prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi w szpitalu.
- 47) informowania o Prawach Pacjenta i przepisach regulaminów porządkowych szpitala oraz egzekwowania ich przestrzegania od pacjentów i osób odwiedzających;
- 48) przydzielania zadań i nadzorowania pracy personelu pomocniczego w czasie dyżurów popołudniowych i nocnych
- 49) doradztwa i proponowania zmian dotyczących usprawniania opieki pielęgniarskiej;
- 50) współuczestnictwo w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarskiej oraz monitorować jakość opieki pielęgniarskiej.
- 51) korzystania z uprawnień wynikających z ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej i o samorządzie pielęgniarek i położnych.
- 52) Zapoznanie z planem zabiegów
- 53) Sprawdzenie aparatu do znieczulenia i aparatury monitorującej funkcje życiowe oraz potrzebnego sprzętu medycznego.
- 54) Przygotowanie, sprawdzenie i oznakowanie leków anestetycznych zgodnie z zleceniami
- 55) Przyjęcie pacjenta z danego oddziału w służbę bloku operacyjnego
- 56) Zidentyfikowanie pacjenta wg dokumentacji otrzymanej z oddziału, przeprowadzenie wywiadu pielęgniarskiego, wyjaśnienie wątpliwości pacjenta, przekazanie uzyskanych informacji lekarzowi anestezjologowi
- 57) Przygotowanie pacjenta do znieczulenia
- 58) Asystowanie lek. Anestezjologowi przy intubacji, podczas całego znieczulenia i wybudzenia

pacjenta

- 59) Monitorowanie parametrów życiowych pacjenta, wykonywanie zleceń
 - 60) Prowadzenie dokumentacji dotyczącej znieczulenia pacjenta
 - 61) Zabezpieczenie przed urazami i czynnikami szkodliwymi dla jego zdrowia, informowanie lekarza aktualnym stanie pacjenta
 - 62) Pobieranie i zabezpieczanie materiału do badań laboratoryjnych
 - 63) Przekazanie pacjenta wraz z dokumentacją pielęgniarsce Sali Poznieczuleniowej lub oddziału
 - 64) Asystowanie lek. Anestezjologowi w czasie znieczuleń, interwencji i działań reanimacyjnych na terenie Szpitala.
3. W przypadku posiadania kursu kwalifikacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest uprawniona pielęgniarka po ukończeniu kursu w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 1
 4. W przypadku posiadania szkolenia specjalizacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest upoważniona pielęgniarka po ukończeniu szkolenia w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 2
 5. Wykaz świadczeń (Załącznik nr 1 i 2) o których mowa w pkt. 3 i 4 znajduje się w danej komórce organizacyjnej szpitala i mający zastosowanie w danej dziedzinie.

.....
Udzielający Zamówienia

DYREKTOR
Szpitala Powiatowego w Chrzanowie

mgr Artur Baranowski

* zakresy dla poszczególnych Pakietów

.....
Przyjmujący Zamówienie

**UMOWA NR/.....
na udzielanie świadczeń zdrowotnych
przez pielęgniarkę / pielęgniarkę w Oddziałach Szpitalnych
Szpitala Powiatowego w Chrzanowie**

Zawarta w dniu w Chrzanowie
pomiędzy

**Szpitałem Powiatowym w Chrzanowie
ul. Topolowa 16, 32-500 Chrzanów**

wpisanym do Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Krakowa
Śródmieścia, XII Wydział Gospodarczy, pod numerem KRS 0000015881

NIP: 628-19-16-916, REGON: 000310108,

reprezentowanym przez

....., zwanego w dalszej części umowy Udzielającym Zamówienia
a

.....
Nazwa podmiotu (zgodnie z wpisem do właściwego rejestru)

.....
Adres podmiotu

.....
Rodzaj rejestru, NIP, REGON

zwanym w dalszej części umowy Przyjmującym Zamówienie

PRZEDMIOT I WARUNKI REALIZACJI UMOWY

§ 1

1. Przedmiotem umowy jest udzielanie przez Przyjmującego Zamówienie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarkę, posiadającą uprawnienia do świadczenia wskazanych usług osobiście, w ramach prowadzonej działalności gospodarczej lub pełnienie obowiązku świadczenia tych usług przez podmiot leczniczy, który zawrze umowy na świadczenie takich usług z pielęgniarkami /pielęgniarkami prowadzącymi działalność gospodarczą.
2. Przedmiot zamówienia wykonywany będzie przez Przyjmującego Zamówienie w ramach prowadzonej działalności gospodarczej lub udzielania świadczeń w innej formie, z zastrzeżeniem postanowień przepisów art. 132 ust. 3 i art. 133 ustawy o świadczeniu opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Dopuszcza się zawarcie umów przez podmioty prowadzące działalność leczniczą z pielęgniarkami/pielęgniarkami, które nie są zatrudnione w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie w ramach zawartej umowy o pracę.
3. Przyjmujący Zamówienie nie może prowadzić działalności tylko na rzecz Udzielającego Zamówienia.
4. Przyjmujący Zamówienie jest zobowiązany do dołożenia szczególnej staranności przy wyborze osób, które będą udzielać świadczeń zdrowotnych objętych umową i odpowiada za wybór tych osób (dot. NZOZ).
5. Udzielając świadczeń zdrowotnych, o których mowa w § 1 punkcie 1 niniejszej umowy Przyjmujący Zamówienie wykonuje zobowiązania Udzielającego Zamówienia wobec pacjentów i w tym zakresie działa na rzecz i w imieniu Udzielającego Zamówienia.
6. Przyjmujący Zamówienie nie może w ramach niniejszej umowy udzielać świadczeń zdrowotnych osobom niebędącym pacjentami Szpitala Powiatowego w Chrzanowie lub niebędącym pacjentami podmiotów, z którymi Szpital ma zawarte odrębne umowy.

7. Udzielanie świadczeń zdrowotnych, o których mowa powyżej będzie realizowane w następujących zakresach, zespołach, dniach i godzinach:

Nazwa komórki organizacyjnej	Zakres, dni, przedział godzinowy udzielania świadczeń *
PAKIET I ODDZIAŁ PSYCHIATRYCZNY (CZP)	Udzielanie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych w przedziale godzin: całodobowo we wszystkie dni tygodnia zgodnie z potrzebami Udzielającego Zamówienie oraz na podstawie harmonogramu ustalonego z Pielęgniarką Koordynującą w wymiarze do godzin miesięcznie
PAKIET II ODDZIAŁ CHORÓB WEWNĘTRZNYCH I GERIATRII	Udzielanie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych w przedziale godzin: całodobowo we wszystkie dni tygodnia zgodnie z potrzebami Udzielającego Zamówienie oraz na podstawie harmonogramu ustalonego z Pielęgniarką Koordynującą w wymiarze do godzin miesięcznie
PAKIET III ODDZIAŁ ANESTEZJOLOGII I INTENSYWNEJ TERAPII (ODCINEK ANESTEZJOLOGICZNY)	Udzielanie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych w przedziale godzin: całodobowo we wszystkie dni tygodnia zgodnie z potrzebami Udzielającego Zamówienie oraz na podstawie harmonogramu ustalonego z Pielęgniarką Koordynującą w wymiarze do godzin miesięcznie

8. Udzielanie świadczeń zdrowotnych, o których mowa powyżej powinno być realizowane przez pielęgniara / pielęgniarkę z
9. Przez świadczenie usług zdrowotnych będących przedmiotem niniejszej umowy rozumie się udzielanie pielęgniarskich świadczeń zdrowotnych przez pielęgniara /pielęgniarkę zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej, wytycznymi NFZ i MZ, dostępnymi metodami i środkami, z zachowaniem poszanowania praw pacjenta, zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz z należytą starannością. Ramowy zakres czynności pielęgniara /pielęgniarki udzielającej świadczeń w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie określa **Załącznik nr 2** do niniejszej umowy.
10. Świadczenie usług zdrowotnych objętych umową odbywać się będzie według harmonogramu ustalonego między Stronami w drodze porozumienia Stron zgodnie z przepisami prawa. Osobą odpowiedzialną za ustalanie harmonogramu udzielania świadczeń pielęgniarskich jest Pielęgniarka Koordynująca Oddziału Szpitalnego.
11. Świadczenie usług odbywać się będzie przy zastosowaniu sprzętu, aparatury, środków farmakologicznych i materiałów medycznych Szpitala Powiatowego w Chrzanowie. Szpital Powiatowy w Chrzanowie upoważnia świadczącego usługi do korzystania w trakcie wykonywania przez niego świadczeń zdrowotnych z obiektów i infrastruktury należącej do Szpitala.
12. Korzystanie ze sprzętu i aparatury medycznej, środków farmakologicznych i materiałów medycznych Szpitala Powiatowego w Chrzanowie może odbywać się jedynie w zakresie niezbędnym do świadczenia usług objętych niniejszą umową.
13. Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że znany jest mu rodzaj oraz jakość sprzętu i aparatury medycznej, jakimi dysponuje Udzielający Zamówienia i nie zgłasza zastrzeżeń do jego stanu technicznego.
14. Nadzór nad prawidłową realizacją niniejszej umowy ze strony Udzielającego Zamówienia pełni p.o. Naczelną Pielęgniarką Szpitala Powiatowego w Chrzanowie oraz osoby przez nią wyznaczone.
15. Za prawidłową realizację niniejszej umowy, organizację udzielania świadczeń i współpracę z Udzielającym Zamówienia odpowiada Przyjmujący Zamówienie: imię i nazwisko.....
tel. kontaktowy:, e-mail:.....

§ 2

Realizacja zamówienia przez Przyjmującego Zamówienie polega na:

- a) wykonywaniu zakresu świadczeń określonych w § 1 niniejszej umowy,
- b) pozostawaniu w gotowości do udzielania świadczeń zdrowotnych oraz podejmowania działań, zgodnie z potrzebami Udzielającego Zamówienia, w razie wystąpienia nadzwyczajnych zagrożeń, w tym podejmowania działań nie objętych niniejszą umową, w razie zagrożenia zdrowia lub życia pacjenta.

§ 3

1. Przyjmujący Zamówienie zobowiązuje się do utrzymania ciągłości świadczeń objętych umową oraz zabezpieczenia świadczeń medycznych objętych umową zgodnie z potrzebami Udzielającego Zamówienia.
2. Szczegółowe terminy i godziny udzielania świadczeń zdrowotnych określa harmonogram, ustalany w okresach miesięcznych, w drodze porozumienia Stron, w sposób umożliwiający pełne zabezpieczenie potrzeb Udzielającego Zamówienia, w zakresie uzgodnionym w niniejszej umowie.
3. W przypadku, jeżeli Przyjmujący Zamówienie planuje w pewnym okresie nie świadczyć usług objętych umową, o planowanej przerwie w udzielaniu świadczeń zobowiązany jest poinformować Udzielającego Zamówienia z co najmniej 7 dniowym uprzedzeniem i uzyskać jego pisemną zgodę. W sytuacjach losowych Przyjmujący Zamówienie niezwłocznie powiadamia Udzielającego Zamówienia o niemożliwości wykonywania świadczeń. Okres przerwy w zakresie świadczeń należy wypełnić na druku Udzielającego Zamówienia stanowiącego **Załącznik nr 5** do niniejszej umowy. Za okres nie świadczenia usług wynagrodzenie nie należy się.
4. Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że przerwa pomiędzy udzielaniem przez świadczeń zdrowotnych na podstawie różnych tytułów jest przerwą rozsądną, pozwalającą na odpoczynek oraz fizyczną i psychiczną regenerację.

§ 4

1. Przyjmujący Zamówienie zobowiązuje się do starannego i czytelnego prowadzenia dokumentacji medycznej oraz innej, związanej z przedmiotem umowy, według zasad obowiązujących u Udzielającego Zamówienia oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Właścicielem dokumentacji medycznej oraz innej dokumentacji związanej z przedmiotem umowy jest Udzielający Zamówienia.
3. Przyjmujący Zamówienie jest zobowiązany do ścisłego przestrzegania przepisów Ustawy z 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. ze zm. z dn. 23.05.2018 r. oraz ponosi pełną odpowiedzialność z tytułu naruszenia wyżej wymienionych przepisów i ewentualnego udostępniania danych osobowych pacjentów osobom nieuprawnionym. Umowa o przetwarzaniu danych osobowych stanowi **Załącznik nr 3** do niniejszej umowy. (Załącznik nr 3 dotyczy wyłącznie w sytuacji gdy umowę zawarto z podwykonawcą (NZOZ)). W przypadku zawarcia umowy z osobą udzielającą świadczeń w ramach indywidualnej praktyki stosuje się **Załącznik 3a** (Oświadczenie Przyjmującego Zamówienie o zachowaniu poufności) i **Załącznik 3b** (Upoważnienie do przetwarzania danych osobowych).
4. Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że zapoznał się i znane mu są procedury akredytacyjne, ISO, organizacyjne i porządkowe obowiązujące w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie, w tym wynikające z kontraktu zawartego z NFZ i zobowiązuje się do ich stosowania.
5. Przyjmujący Zamówienie będzie brał czynny udział w działaniach prowadzących do uzyskania i utrzymania certyfikatu ISO i akredytacji.
6. Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że zapoznał się z obowiązującymi w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie:

- a) instrukcjami BHP, aparatury i sprzętu,
 - b) kartami charakterystyki,
 - c) planem higieny,
 - d) kartą oceny ryzyka zawodowego,
 - e) zarządzeniami i wytycznymi dot. postępowania poekspozycyjnego,
 - f) zarządzeniami i wytycznymi dot. segregacji odpadów,
 - g) procedurą postępowania w przypadku zdarzenia niepożądanego,
 - h) polityką bezpieczeństwa informacji,
 - i) innymi obowiązującymi w Szpitalu Zarządzeniami, procedurami, wytycznymi i standardami, mającymi wpływ na realizację przedmiotu niniejszej umowy.
7. Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że co najmniej jeden raz w roku kalendarzowym, w okresie obowiązywania niniejszej umowy podda się przeszkoleniu w zakresie:
- a) I pomocy,
 - b) systemów zarządzania jakością (ISO, akredytacja),
 - c) Praw Pacjenta,
 - d) zakażeń szpitalnych.
8. Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że podda się procesowi adaptacji zawodowej, zgodnie z arkuszem adaptacji zawodowej, stanowiącym **Załącznik nr 1** do niniejszej umowy.¹
9. W przypadku, gdy Przyjmujący Zamówienie poddał się wcześniej procesowi adaptacji zawodowej wówczas arkusz adaptacji zawodowej nie jest wymagany.

§ 5

Przyjmujący Zamówienie zobowiązuje się do poddania kontroli Narodowego Funduszu Zdrowia na zasadach określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w zakresie wynikającym z umowy zawartej z oddziałem NFZ, jak również potwierdza prawo Udzielającemu zamówienia do przeprowadzenia kontroli wykonywania umowy.

§ 6

1. Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że wykonując zadania w ramach niniejszej umowy:
 - a) spełnia wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach,
 - b) posiada kwalifikacje i zezwolenia do wykonywania przedmiotu umowy, określone w odrębnych przepisach,
 - a) w czasie obowiązywania niniejszej umowy będzie posiadał aktualne badania lekarskie, określone obowiązującymi przepisami prawa oraz aktualne przeszkolenie BHP.
2. Przyjmujący Zamówienie zobowiązany jest do posiadania własnej odzieży ochronnej oraz obuwia ochronnego.
3. Udzielający Zamówienia oświadcza, że wszystkie pomieszczenia, w których będą udzielane świadczenia zdrowotne objęte niniejszą umową spełniają wymagania sanitarno – epidemiologiczne, określone obowiązującymi przepisami prawa.

§ 7

1. Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że przez cały okres obowiązywania umowy będzie dysponował aktualnym, obowiązkowym ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej za szkody będące następstwem udzielania świadczeń zdrowotnych albo niezgodnego z prawem zaniechania udzielania świadczeń zdrowotnych i będzie je utrzymywał przez cały okres wykonywania umowy.
2. Przyjmujący Zamówienie zobowiązany jest do przedstawienia Udzielającemu Zamówienia kserokopii polisy ubezpieczenia, o której mowa powyżej.

¹ Procesowi adaptacji zawodowej musi być poddana każda osoba, która po raz pierwszy przystępuje do udzielania świadczeń zdrowotnych w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie. Arkusze adaptacji zawodowej, po jej zakończeniu są przechowywane:

- jeżeli umowę zawarto z lekarzem udzielającym świadczeń zdrowotnych w oparciu o prowadzoną działalność gospodarczą, w Sekcji Kadr Szpitala Powiatowego w Chrzanowie, wraz z zawartą umową,
- jeżeli umowę zawarto z NZOZ - w siedzibie NZOZ.

Negatywna ocena („nieprzygotowany do samodzielnej pracy”) otrzymana po zakończeniu procesu adaptacji zawodowej stanowi podstawę do rozwiązania zawartej umowy z daną osobą. Jeżeli umowę zawarto z NZOZ - NZOZ niezwłocznie powiadamia Szpital Powiatowy w Chrzanowie o uzyskaniu przez daną osobę negatywnej oceny.

3. W przypadku, gdy umowa ubezpieczeniowa od odpowiedzialności cywilnej ulega rozwiązaniu lub wygasa w trakcie obowiązywania niniejszej umowy, Przyjmujący Zamówienie ma obowiązek dostarczyć Udzielającemu Zamówienia kopię nowej polisy na następny okres, najpóźniej w ostatnim dniu obowiązywania poprzedniej umowy ubezpieczenia.
4. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną przy udzielaniu świadczeń w zakresie objętym niniejszą umową ponoszą solidarnie Udzielający Zamówienia i Przyjmujący Zamówienie.
5. Jeżeli do naprawienia szkody, o której mowa powyżej został zobowiązany Udzielający Zamówienia, a do jej wyrządzenia doszło na skutek działania Przyjmującego Zamówienie, Przyjmujący Zamówienie jest zobowiązany zwrócić Udzielającemu Zamówienia wszystkie koszty, związane z obowiązkiem naprawienia szkody przez Udzielającego Zamówienia, także jeżeli do naprawienia tej szkody doszło wskutek zawarcia ugody pomiędzy Udzielającym Zamówienia lub jego ubezpieczycielem a poszkodowanym.
6. Przyjmujący Zamówienie ponosi także odpowiedzialność za straty i szkody, nie mieszczące się w opisanych powyżej zakresach, a będące następstwem zawinionego działania lub zaniechania, rażącego niedbalstwa lub braku należytej staranności.
7. Strony ustalają, że Udzielający Zamówienia ma prawo potrącenia kwoty stanowiącej równowartość szkody z należności wynikających z wystawionych przez Przyjmującego Zamówienie faktur za udzielanie świadczeń zdrowotnych na podstawie niniejszej umowy.

§ 8

1. Przyjmujący Zamówienie będzie udzielał świadczeń objętych umową samodzielnie z zastrzeżeniem, o którym mowa w § 3, we współpracy z pozostałym personelem Szpitala Powiatowego w Chrzanowie i będzie ponosił ryzyko związane ze świadczeniem tych usług, jak też odpowiedzialność za rezultat czynności podejmowanych w czasie trwania umowy oraz ich wykonanie lub za zaniechanie wymaganych czynności, odpowiedzialność za niewykonanie lub nienależyte wykonanie umowy oraz za szkody wyrządzone Szpitalowi Powiatowemu w Chrzanowie i osobom trzecim przy wykonywaniu czynności będących przedmiotem niniejszej umowy, w czasie jej trwania, na zasadach określonych odrębnymi przepisami.
2. Wszelkie wskazówki udzielane Przyjmującemu Zamówienie przez pracowników funkcyjnych zatrudnionych w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie nie mają charakteru poleceń służbowych a jedynie są wskazówkami merytorycznymi.

WARUNKI FINANSOWANIA

§ 9

1. Udzielający Zamówienia zobowiązuje się do zapłacenia ze środków publicznych za wykonane świadczenia.
2. Za udzielanie świadczeń zdrowotnych określonych w umowie ustala się stawkę ryczałtową w wysokości:

PAKIET I:

..... zł brutto za 1 godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarza /pielęgniarkę w Oddziale Psychiatrycznym.

PAKIET II:

..... zł brutto za 1 godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarza /pielęgniarkę w Oddziale Chorób Wewnętrznych i Geriatrii.

PAKIET III:

..... zł brutto za 1 godzinę udzielania świadczeń zdrowotnych przez pielęgniarza /pielęgniarkę w Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii (odcinek anestezjologiczny).

3. Strony zobowiązują się zachować w tajemnicy informacje związane z wzajemnym rozliczaniem, w tym stawek za udzielanie świadczeń medycznych osobom trzecim.
4. Należności wypłacane będą za okresy miesięczne. Podstawą do obliczenia należności będzie faktura/rachunek wystawiona/ny przez Przyjmującego Zamówienie wraz z załącznikiem, w którym wyszczególnione będą: okres, którego dotyczy faktura oraz

liczba godzin wykonanych świadczeń zdrowotnych, zatwierdzona przez Pielęgniarkę Koordynującą Oddziału Szpitalnego.

5. Wynagrodzenie za świadczenie usług objętych niniejszą umową będzie płatne za okresy rozliczeniowe, równe miesiącom kalendarzowym.
6. Przyjmujący Zamówienie dostarczać będzie Udzielającemu Zamówienie fakturę wraz z wykazem do 12 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni.
7. Zapłata będzie następować w terminie do 14 dni od dnia otrzymania poprawnie wystawionego rachunku wraz z wykazem, przelewem na konto bankowe o numerze
8. Zwłoka w zapłacie należności stanowić może podstawę do wystąpienia roszczenia o zapłatę odsetek, określonych w odrębnych przepisach.
9. Przyjmujący Zamówienie nie może bez pisemnej zgody Udzielającego Zamówienia przenieść wierzytelności z niniejszej umowy na osobę trzecią.
10. Udzielający Zamówienia w niniejszej umowie potwierdzi ilość godzin potrzebnych do realizacji przedmiotu umowy w celu spełnienia wymogów wskazanych w art. 8b ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z dnia 10 października 2002 r. W związku z tym Przyjmujący Zamówienie przed wypłatą wynagrodzenia przekaże zestawienie w formie pisemnej z liczbą godzin przeznaczonych na wykonanie przedmiotu niniejszej umowy, w danym miesiącu, wg wzoru stanowiącego **Załącznik Nr 4***.
11. Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że znane mu są zapisy Ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z dnia 10 października 2002 r. i przy wykonywaniu przedmiotu umowy będzie stosował jej postanowienia, w tym w szczególności w zakresie minimalnej stawki godzinowej wynagrodzenia dla osób, którymi będzie posługiwał się przy jego wykonaniu*.

* *niepotrzebne skreślić*

§ 10

Przyjmujący Zamówienie oświadcza, że przychody ze świadczenia usług objętych umową są przychodami z działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów podatkowych i ubezpieczenia społecznego, i że samodzielnie będzie rozliczał te przychody oraz ponosił inne obciążenia publiczno-prawne wynikające z umowy.

KARY UMOWNE

§ 11

1. W przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania umowy, Szpital może nałożyć na Przyjmującego Zamówienie karę umowną w wysokości 10% wartości umowy z miesiąca poprzedzającego zdarzenie, za każde stwierdzone naruszenie w następujących wypadkach:
 - a) udzielania świadczeń zdrowotnych przez osoby nieuprawnione lub nieposiadające kwalifikacji i uprawnień do udzielania świadczeń zdrowotnych w określonym czasie,
 - b) nieudzielania świadczeń zdrowotnych w czasie i miejscu ustalonym wcześniej w harmonogramie miesięcznym,
 - c) uniemożliwienia kontroli lub niewykonania w wyznaczonym terminie zaleceń pokontrolnych,
 - d) pobierania nienależnych opłat za świadczenia będące przedmiotem umowy,
 - e) nieuzasadnionej odmowy udzielania świadczeń zdrowotnych,
 - f) przedstawienia przez Przyjmującego Zamówienie danych niezgodnych ze stanem faktycznym (np. dot. personelu udzielającego świadczeń).
2. W przypadku, gdy kara umowna nie pokrywa poniesionej przez Szpital szkody, Szpital zastrzega sobie prawo dochodzenia odszkodowania uzupełniającego na zasadach ogólnych.
3. Jeżeli zdarzenie, będące przyczyną nałożenia kary umownej wydarzyło się w pierwszym miesiącu udzielania świadczeń, kara umowna wynosi 5% wartości brutto określonej w wystawionej przez Przyjmującego Zamówienie fakturze/ rachunku.

CZAS TRWANIA UMOWY I WARUNKI JEJ ZMIANY LUB ROZWIĄZANIA

§ 12

1. Niniejsza umowa zostaje zawarta na czas określony od dnia do dnia
2. Umowa ulegnie rozwiązaniu z upływem czasu, na jaki została zawarta.
3. Umowa może być rozwiązana z zachowaniem jednomiesięcznego okresu wypowiedzenia z przyczyn określonych w ust. 4, 5 niniejszego paragrafu. Oświadczenie o rozwiązaniu umowy następuje w formie pisemnej.
4. Udzielający Zamówienia może rozwiązać umowę za okresem wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego w przypadku:
 - a) ograniczenia dostępności do świadczeń, zawężenia ich zakresu lub nieodpowiedniej jakości usług,
 - b) nieprzekazania w ustalonym terminie przez Przyjmującego Zamówienie wymaganych zestawień wraz z rachunkiem/fakturą,
 - c) przekazania danych z wykonania umowy niezgodnych ze stanem faktycznym,
 - d) uzasadnionych skarg pacjentów, wynikających z rażącego naruszenia niniejszej umowy oraz przepisów prawa,
 - e) zastrzeżeń Udzielającego Zamówienia do pracy Przyjmującego Zamówienie.
5. Przyjmujący Zamówienie może rozwiązać umowę za okresem wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego w przypadku gdy:
 - a) Udzielający Zamówienie zalega z zapłatą należności za wykonywanie świadczeń określonych w umowie za więcej niż dwa pełne okresy płatności,
 - b) z powodu wystąpienia udokumentowanych ważnych przyczyn osobistych występujących po stronie Przyjmującego Zamówienie.
6. Umowa ulega rozwiązaniu wskutek oświadczenia jednej ze Stron, bez zachowania okresu wypowiedzenia, w przypadku:
 - a) gdy druga Strona rażąco narusza istotne postanowienia umowy,
 - b) wypowiedzenia umowy przez NFZ w stosunku do Udzielającego Zamówienie.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13

1. Wszelkie spory mogące wynikać przy realizacji niniejszej umowy Strony będą próbowały rozstrzygać na drodze wzajemnych negocjacji.
2. W przypadku braku uzgodnień stanowisk, spory rozstrzygać będzie Sąd właściwy dla siedziby Udzielającego Zamówienia.
3. Przyjmujący Zamówienie nie może bez pisemnej zgody Udzielającego Zamówienia dokonać cesji wierzytelności wynikających z niniejszej umowy.
4. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego oraz wszelkie przepisy dotyczące przedmiotu umowy.

§ 14

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej, pod rygorem nieważności.

§ 15

Umowę sporządzono w dwóch, jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

.....
Udzielający Zamówienia

.....
Przyjmujący Zamówienie

Oświadczenie

Oświadczam, że zapoznałam/ zapoznałem się i akceptuję klauzulę informacyjną w przedmiocie przetwarzania moich danych osobowych, umieszczoną na stronie internetowej Szpitala Powiatowego w Chrzanowie.

RADCA PRAWNY

Michał Kaszyński

Zatwierdzam wzór umowy


mgr Artur Boranowski

.....
podpis

ARKUSZ ADAPTACJI ZAWODOWEJ NOWO ZATRUDNIONEGO PRACOWNIKA

Szpital Powiatowy w Chrzanowie
ul. Topolowa 16
32-500 Chrzanów

Nazwisko i imię pracownika:

Stanowisko i miejsce pracy:

Data rozpoczęcia pracy:

Data zakończenia procesu adaptacji zawodowej:

Opiekun (nazwisko i imię):

Rodzaj umowy

PRZEBIEG PROCESU ADAPTACJI ZAWODOWEJ**Zadania****Realizowane przez:**

1.	Etap przygotowawczy:	stanowisko	imię i nazwisko	podpis i pieczęć
a)	przegląd dokumentów	pracownik Sekcji Kadr		
b)	przygotowanie stanowiska pracy	bezpośredni przełożony		
c)	przygotowanie opisu zadań, obowiązków i uprawnień,	bezpośredni przełożony, pracownik Sekcji Kadr		
d)	wyznaczenie opiekuna dla nowo zatrudnionego	bezpośredni przełożony		
2.	Powitanie pracownika:	stanowisko	imię i nazwisko	podpis i pieczęć
a)	rozmowa przeprowadzającego rekrutację z nowo zatrudnionym	pracownik Sekcji Kadr		
b)	przekazanie informacji o zakładzie	pracownik Sekcji Kadr		
c)	przekazanie informacji o przełożonych i współpracownikach	pracownik Sekcji Kadr		
d)	wręczenie zakresu obowiązków i uprawnień	pracownik Sekcji Kadr		
e)	informacja o możliwościach uzyskania pomocy	pracownik Sekcji Kadr		
3.	Prezentacja pracownika:	stanowisko	imię i nazwisko	podpis i pieczęć
a)	bezpośredniemu przełożonemu	pracownik Sekcji Kadr		
b)	opiekunowi	bezpośredni przełożony		
c)	współpracownikom	bezpośredni przełożony		
4.	Zapoznanie pracownika z zakładem pracy:	stanowisko	imię i nazwisko	podpis i pieczęć
a)	pokazanie miejsca pracy	bezpośredni przełożony		
b)	zapoznanie z topografią komórki	opiekun		
c)	zapoznanie z topografią Szpitala i zasadami poruszania się	opiekun		
5.*	Przekazanie pracownikowi instrukcji i informacji:	stanowisko	imię i nazwisko	podpis i pieczęć
a)*	szkolenie w zakresie BHP i ochrony przeciwpożarowej	pracownik służby BHP i ochrony przeciwpożarowej		
b)*	instrukcja o zachowaniu się w razie wypadku	pracownik służby BHP		
c)*	szkolenie w zakresie profilaktyki i zwalczania zakażeń szpitalnych	Specjalista ds. epidemiologii		
d)*	informacja o czasie pracy, przerwach, systemie zmian	pracownik Sekcji Kadr, bezpośredni przełożony		

e)*	przeszkolenie w zakresie Zintegrowanego Systemu Zarządzania i Akredytacji	Pełnomocnik ds. ZSZ lub Pełnomocnik ds. Akredytacji		
6.	Przekazanie instrukcji w zakresie ochrony danych osobowych	stanowisko	imię i nazwisko	podpis i pieczęć
a)	przeszkolenie w zakresie przetwarzania danych osobowych oraz postępowania w przypadku naruszenia ochrony danych osobowych	Inspektor Ochrony Danych* lub bezpośredni przełożony		
7.	Wdrożenie do pracy:	stanowisko	imię i nazwisko	podpis i pieczęć
a)	zaznajomienie z przebiegiem pracy, szczegółowymi instrukcjami, obowiązującymi standardami i procedurami służącymi zapewnieniu jakości udzielanych świadczeń	bezpośredni przełożony		
b)	objaśnienie szczegółowych powiązań stanowiska pracy z innymi stanowiskami	bezpośredni przełożony, opiekun		
c)	nadzorowanie pracy, udzielanie porad, wskazówek	bezpośredni przełożony, opiekun		
8.	Ocena realizacji procesu adaptacji zawodowej:	stanowisko	imię i nazwisko	podpis i pieczęć
a)	omówienie z pracownikiem przebiegu procesu adaptacji zawodowej	bezpośredni przełożony, opiekun		
b)	ocena przygotowania pracownika do samodzielnego efektywnego wykonywania powierzonych zadań: - bardzo dobrze przygotowany do samodzielnej pracy*, - dobrze przygotowany do samodzielnej pracy*, - w stopniu zadowalającym przygotowany do samodzielnej pracy*, - nieprzygotowany do samodzielnej pracy* <i>* niepotrzebne skreślić</i>	bezpośredni przełożony, opiekun		
c)	zapoznanie pracownika z oceną	bezpośredni przełożony		
d)	udzielenie ewentualnych porad, wskazówek	bezpośredni przełożony, opiekun		
e)	wysłuchanie uwag i spostrzeżeń pracownika na temat jego pracy	bezpośredni przełożony, opiekun		

Ocena osób odpowiedzialnych za przebieg poszczególnych etapów procesu adaptacji zawodowej*:

1) Pracownika Sekcji Kadr:

2) Pracownika służb BHP *

3) Pielęgniarki epidemiologicznej *

4) Bezpośredniego przełożonego

5) Inspektor Ochrony Danych lub bezpośredni przełożony *
6) Opiekuna
7) Pełnomocnika ds. ZSZ lub Pełnomocnika ds. Akredytacji
<i>Podpis pracownika uczestniczącego w procesie adaptacji zawodowej:</i> <i>Data włączenia arkusza adaptacyjnego do akt osobowych:</i>

* nie dotyczy umów cywilnoprawnych

- ocena otrzymana po zakończeniu procesu adaptacji zawodowej będzie brana pod uwagę w przypadku zamiaru zawarcia kolejnych umów o pracę z pracownikiem poddanym ocenie

*- negatywna ocena (nieprzygotowany do samodzielnej pracy) otrzymana po zakończeniu procesu adaptacji zawodowej stanowi podstawą do rozwiązania zawartej umowy

PAKIET I:
Ramowy zakres czynności pielęgniarza / pielęgniarzki udzielającej świadczeń
zdrowotnych w Oddziale Psychiatrycznym (CZP)
Szpitala Powiatowego w Chrzanowie *

Pielęgniarz / pielęgniarka wykonuje swoje obowiązki zgodnie z zapisami i obowiązującymi przepisami prawa, w tym w szczególności:

- a) Ustawą z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarzki i położnej
- b) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 grudnia 2013r. w sprawie wykazu dziedzin pielęgniarstwa oraz dziedzin mających zastosowanie w ochronie zdrowia, na których może być prowadzona specjalizacja i kursy kwalifikacyjne (Dz.U. z 2020r, poz. 2056, z późn. zm).
- c) Kodeksem Pracy

Do podstawowych czynności pielęgniarza / pielęgniarzki należy w szczególności:

- 1) W szczególności do obowiązków pracownika należy:
 - a) przestrzegać czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy,
 - b) przestrzegać regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku,
 - c) przestrzegać przepisów i zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych, oraz sanitarno – epidemiologicznych,
 - d) dbać o dobro zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachować w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
 - e) przestrzegać tajemnicy określonej w odrębnych przepisach,
 - f) przestrzegać w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.
- 2) W wykonywaniu swoich obowiązków pielęgniarka współpracuje z lekarzem, pielęgniarkami oraz innymi członkami zespołu terapeutycznego.
- 3) Wykonywania innych czynności zleconych przez bezpośredniego przełożonego wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

OBOWIĄZKI OGÓLNE

Pielęgniarka / pielęgniarz zobowiązany jest do:

- 1) Posiadania pełnej znajomości przepisów prawnych w zakresie zadań stanowiska pracy.
- 2) Wykonywania powierzonych obowiązków zgodnie z posiadanymi kompetencjami oraz zasadami etyki zawodowej.
- 3) Starannego, sumiennego i terminowego wykonywania obowiązków, oraz stosowania się do poleceń przełożonych, które dotyczą zajmowanego stanowiska.
- 4) Doraźnego lub okresowego wykonywania czynności związanych z charakterem pracy pielęgniarzki i nie przekraczających jej kompetencji, w innych komórkach organizacyjnych szpitala – na polecenie przełożonych.
- 5) Współpracy z innymi członkami zespołu terapeutycznego w celu zapewnienia pacjentowi skutecznej opieki na jak najwyższym poziomie.
- 6) Zachowanie w tajemnicy informacji stanowiących tajemnicę służbową oraz związanych z pacjentem, a uzyskanych w związku z wykonywaniem zawodu.
- 7) Przestrzegania zasady podmiotowości oraz rygorystycznego przestrzegania *Karty Praw Pacjenta*, a szczególności:
 - poszanowania godności osobistej pacjenta,
 - udzielania świadczeń bez zwłoki,
 - planowania i realizacji zadań pielęgniarzskich w porozumieniu z pacjentem lub jego rodziną,
 - zachowania szacunku dla indywidualnych zachowań i upodobań pacjenta,
 - wykonywanie czynności zawodowych w warunkach intymności,
 - uszanowania prawa odmowy przyjęcia przez pacjenta proponowanej usługi pielęgniarzkiej, nie wykonania jej, oraz niezwłocznego powiadomienia o tym fakcie przełożonych,

- 8) Systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach na terenie szpitala i poza nim.
- 9) Przestrzegania regulaminu pracy i organizacji ustalonego w zakładzie.
- 10) Przestrzegania ustalonego czasu pracy i wykorzystywanie go w sposób jak najbardziej efektywny w tym punktualne rozpoczęcie i zakończenie pracy.
- 11) Znajomości i przestrzegania przepisów i procedur BHP i p/poż.
- 12) Znajomości i przestrzegania procedur obowiązujących w szpitalu.
- 13) Realizacji polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, podejmowania działań mających na celu podnoszenie jakości usług świadczonych przez Szpital Powiatowy w Chrzanowie, zapewnienia bezpieczeństwa informacji, zmniejszenia oddziaływania na środowisko oraz poprawę warunków pracy personelu.
- 14) Noszenia w czasie pracy ustalonej odzieży ochronnej i obuwia, przed przystąpieniem do pracy na oddziale usunięcia elementów uniemożliwiających skuteczną dezynfekcję rąk: tipsy, lakier, biżuteria.
- 15) Noszenia w czasie pracy identyfikatora zawierającego imię i nazwisko, stanowisko, nazwę oddziału oraz zakładu pracy
- 16) Dbłości o dobro zakładu, ochrony jego mienia oraz informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
- 17) Wykonywanie poleceń przełożonych nie ujętych w niniejszym zakresie czynności i nie wykraczających poza kompetencje, poziom, oraz kierunek wykształcenia niezbędnych na stanowisku, którego zakres obowiązków dotyczy.
- 18) Wykonywanie doraźnie lub okresowo zadań w innych oddziałach zgodnie z decyzją Pielęgniarki Naczelnej.

OBOWIĄZKI SZCZEGÓŁOWE

1. Pielęgniarka / pielęgniarz zobowiązana/y/ jest w szczególności do:

- 1) Rozpoznawania potrzeb edukacyjnych w grupach odbiorców usług pielęgniarskich, opracowywanie programów edukacyjnych w zakresie działań prozdrowotnych i problemów pielęgnacyjnych pacjenta, edukację oraz szerzenie oświaty zdrowotnej.
- 2) Zapewnienia profesjonalnych świadczeń z zakresu pielęgniarstwa w celu zagwarantowania kompleksowej opieki powierzonym pacjentom.
- 3) Świadczenia bezpośredniej opieki osobom hospitalizowanym poprzez pomoc w osiąganiu zdolności do samodzielnego zaspokajania potrzeb biologicznych, psychicznych, społecznych i kulturowych oraz współdziałanie w medycznych zabiegach diagnostycznych i leczniczych.
- 4) Nauczania zawodu pielęgniarki, wykonywania pracy na rzecz doskonalenia zawodowego pielęgniarki lub nauczanie innych zawodów medycznych, których program kształcenia wymagają współdziałania pielęgniarki.

2. Do zadań pielęgniarki /pielęgniарza w szczególności należy:

- 1) Ustalanie rozpoznania problemów pielęgniarskich na podstawie danych uzyskanych z wywiadu, obserwacji, pomiarów, badania przedmiotowego i analizy dokumentacji oraz informacji od innych członków zespołu terapeutycznego. Na tej podstawie ustalenie diagnozy i planów opieki pielęgniarskiej.
- 2) Monitorowanie stanu zdrowia pacjenta podczas pobytu w szpitalu, dokonywanie bieżącej i końcowej oceny stanu zdrowia pacjenta w ramach swoich kompetencji.
- 3) wykonywanie czynności związanych z utrzymaniem higieny pacjenta i jego otoczenia: toaleta przeciwoleżynowa, całego ciała, jamy ustnej, mycie głowy, zakładanie czepca, obcinanie paznokci, zmiana bielizny pościelowej i osobistej pacjenta, ślanie łóżka, i inne;
- 4) wykonywanie czynności wspomagających funkcję oddychania: drenaż ułożeniowy, odśluzowywanie, inhalacje, gimnastyka oddechowa i oklepywanie klatki piersiowej, układanie pacjenta w różnych pozycjach, ćwiczenia bierne i czynne, inne czynności pielęgniarskie;

- 5) pomaganie pacjentowi w zaspokajaniu potrzeby odżywiania z wykorzystaniem dostępnych metod karmienia oraz nadzór nad przestrzeganiem prawidłowego żywienia oraz właściwego i higienicznego przechowywania żywności;
- 6) udzielanie pomocy pacjentowi w zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych wg zasad przyjętych w praktyce pielęgniarstwa;
- 7) zapewnienie pacjentowi wygody i właściwego ułożenia w łóżku (stosowanie udogodnień, zmiany ułożenia, pionizowanie, ochrona przed urazem w łóżku), zapewnienie warunków do spokojnego snu i wypoczynku;
- 8) Samodzielne (zgodnie z uprawnieniami i obowiązującym przepisami) udzielanie świadczeń zapobiegawczych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych.
- 9) Wykonywanie na zlecenie lekarza czynności diagnostycznych (prowadzenie pomiarów, pobieranie materiału biologicznego, mikrobiologicznego i serologicznego do badań).
- 10) wykonywanie zleconych lub podejmowanych samodzielnie (w granicach posiadanych uprawnień) zabiegów leczniczych, np. kompresu, okładu, opatrunku, podawanie tlenu i leków różnymi drogami;
- 11) wykonywanie EKG zgodnie z kompetencjami
- 12) zakładanie i usuwanie cewnika z żył obwodowych, wykonywanie kroplowych wlewów dożylnych oraz monitorowanie i pielęgnowanie miejsc wkucia obwodowego, wkucia centralnego i portów naczyniowych.
- 13) oznaczanie poziomów glukozy, saturacji oraz badań gazometrycznych w ramach swoich uprawnień,
- 14) wykonywanie szczepień przeciw grypie, WZW, i tężcowi
- 15) ocenianie ryzyka rozwoju odleżyn i stosowanie działań profilaktycznych
- 16) dobór sposobów leczenia ran, jeżeli ukończyła kurs specjalistyczny lub kurs kwalifikacyjny jeżeli program obejmował treści szkolenia z tego zakresu.
- 17) udzielanie pierwszej pomocy w stanach bezpośrednio zagrażających życiu i zdrowiu pacjenta;
- 18) udział w obchodach lekarskich, asysta w przeprowadzaniu specjalistycznych badań diagnostycznych i leczniczych oraz potwierdzenie pisemnie otrzymania i wykonania zleceń w prowadzonej dokumentacji;
- 19) transportowanie krwi i preparatów krwiopochodnych oraz w razie potrzeby materiału biologicznego do badań;
- 20) czuwanie nad bezpieczeństwem pacjentów i innych osób przebywających w oddziale;
- 21) przygotowywanie pacjentów do zabiegów diagnostycznych i leczniczych zgodnie ze standardami i procedurami przyjętymi w oddziale oraz udzielania wskazówek odnośnie zachowań w czasie i po zabiegu.
- 22) zapewnienie pacjentowi wsparcia psychicznego w sytuacjach trudnych (lęku, bólu, żalu, osamotnienia itp.);
- 23) zapewnienie pacjentowi pomocy w realizacji jego potrzeb duchowych i kontaktów z rodziną oraz osobami bliskimi;
- 24) w sytuacji zgonu pacjenta – przestrzeganie przyjętych standardów postępowania oraz zachowania należytego szacunku dla zmarłego i jego rodziny;
- 25) rzetelne dokumentowanie przebiegu pielęgnowania, wykonywanych zabiegów, wyników pomiarów, obserwacji, sporządzanie dokładnych sprawozdań w książce Raportów Pielęgniarskich i dokumentacji pielęgniarstwa oraz przekazywanie tych informacji ustalonymi drogami (wersja elektroniczna i papierowa);
- 26) nadzór i utrzymanie w należytym stanie i sprawności technicznej powierzonych narzędzi i aparatury niezbędnych do wykonywania zabiegów leczniczo – pielęgnacyjnych oraz udzielania pierwszej pomocy;
- 27) zabezpieczenie i właściwe przechowywanie leków i środków dezynfekcyjnych oraz używanie ich w sposób zgodny z zobowiązującymi przepisami i aktualną wiedzą, zapobieganie zakażeniom szpitalnym

- 28) odpowiedzialności za należyty stan sanitarno – higieniczny swojego miejsca pracy: dyżurka, gabinet zabiegowy, sala opatrunkowa.
- 29) Bezzwłocznego powiadomienia pielęgniarki koordynującej i lekarza dyżurnego w przypadku:
- popełnienia pomyłki przy podawaniu leków, wykonywania zabiegów,
 - niemożności wykonania zabiegu,
 - pogorszenia się stanu zdrowia pacjenta,
 - podejrzenia o chorobę zakaźną w oddziale nie zakaźnym,
- 30) przeprowadzanie obchodu sal chorych nie czekając na wezwanie pacjentów, ze zwróceniem szczególnej uwagi na ciężko chorych oraz bezzwłocznie zgłasza się na każde wezwanie pacjenta.
- 31) przekazywanie swojej następczyni zleceń, które powinny być wykonane na innych zmianach.
- 32) Systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach organizowanych na terenie szpitala i poza nim.
- 33) Dbania o zaopatrzenie Apteczki Oddziałowej w leki, sprzęt i materiał opatrunkowy, poprzez systematyczne sygnalizowanie braków.
- 34) Prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi w szpitalu.
- 35) informowania o Prawach Pacjenta i przepisach regulaminów porządkowych szpitala oraz egzekwowania ich przestrzegania od pacjentów i osób odwiedzających;
- 36) przydzielania zadań i nadzorowania pracy personelu pomocniczego w czasie dyżurów popołudniowych i nocnych
- 37) współuczestnictwo w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarskiej oraz monitorować jakość opieki pielęgniarskiej.
- 38) korzystania z uprawnień wynikających z ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej i o samorządzie pielęgniarek i położnych.
- 39) prawo uczestniczenia we wspólnych naradach terapeutycznych, zgłaszanie własnych obserwacji i uwag odnośnie planu postępowania z chorym.
- 40) prowadzenie dokumentacji związanej z zastosowaniem przymusu bezpośredniego (chorych pobudzonych, agresywnych, zagrażających innym pacjentom, samym sobie oraz personelowi) zgodnie z obowiązującymi aktami prawnymi oraz z dokumentacją obowiązującą w szpitalu.
- 41) jeżeli nie jest możliwe uzyskanie natychmiastowej decyzji lekarza do decydowania i nadzorowania, osobiście dokonuje przymusu bezpośredniego zawiadamiając bezzwłocznie lekarza.
3. W przypadku posiadania kursu kwalifikacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest uprawniona pielęgniarka po ukończeniu kursu w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 1
4. W przypadku posiadania szkolenia specjalizacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest upoważniona pielęgniarka po ukończeniu szkolenia w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 2
5. Wykaz świadczeń (Załącznik nr 1 i 2) o których mowa w pkt. 3 i 4 znajduje się w danej komórce organizacyjnej szpitala i mający zastosowanie w danej dziedzinie.

PAKIET II:

Ramowy zakres czynności pielęgniarza / pielęgniarki udzielającej świadczeń zdrowotnych w Oddziale Chorób Wewnętrznych i Geriatrii Szpitala Powiatowego w Chrzanowie *

Pielęgniarz / pielęgniarka wykonuje swoje obowiązki zgodnie z zapisami i obowiązującymi przepisami prawa, w tym w szczególności:

- a) Ustawą z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarki i położnej
- b) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 grudnia 2013r. w sprawie wykazu dziedzin pielęgniarstwa oraz dziedzin mających zastosowanie w ochronie zdrowia ,na których może być prowadzona specjalizacja i kursy kwalifikacyjne (Dz.U. z 2020r, poz. 2056, z późn. zm).

Do podstawowych czynności pielęgniarza / pielęgniarki należy w szczególności:

- 1) W szczególności do obowiązków pracownika należy:
 - a) przestrzegać czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy,
 - b) przestrzegać regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku,
 - c) przestrzegać przepisów i zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych, oraz sanitarno – epidemiologicznych,
 - d) dbać o dobro zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachować w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
 - e) przestrzegać tajemnicy określonej w odrębnych przepisach,
 - f) przestrzegać w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.
- 2) W wykonywaniu swoich obowiązków pielęgniarka współpracuje z lekarzem, pielęgniarkami oraz innymi członkami zespołu terapeutycznego.
- 3) Wykonywania innych czynności zleconych przez bezpośredniego przełożonego wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

OBOWIAZKI OGÓLNE

Pielęgniarka/pielęgniarz zobowiązana/y/ jest do:

- 1) Posiadania pełnej znajomości przepisów prawnych w zakresie zadań stanowiska pracy.
- 2) Wykonywania powierzonych obowiązków zgodnie z posiadanymi kompetencjami oraz zasadami etyki zawodowej.
- 3) Starannego, sumiennego i terminowego wykonywania obowiązków, oraz stosowania się do poleceń przełożonych, które dotyczą zajmowanego stanowiska.
- 4) Doraźnego lub okresowego wykonywania czynności związanych z charakterem pracy pielęgniarki i nie przekraczających jej kompetencji, w innych komórkach organizacyjnych szpitala – na polecenie przełożonych.
- 5) Współpracy z innymi członkami zespołu terapeutycznego w celu zapewnienia pacjentowi skutecznej opieki na jak najwyższym poziomie.
- 6) Zachowanie w tajemnicy informacji stanowiących tajemnicę służbową oraz związanych z pacjentem, a uzyskanych w związku z wykonywaniem zawodu.
- 7) Przestrzegania zasady podmiotowości oraz rygorystycznego przestrzegania *Karty Praw Pacjenta*, a szczególności:
 - poszanowania godności osobistej pacjenta,
 - udzielania świadczeń bez zwłoki,
 - planowania i realizacji zadań pielęgniarskich w porozumieniu z pacjentem lub jego rodziną,
 - zachowania szacunku dla indywidualnych zachowań i upodobań pacjenta,
 - wykonywanie czynności zawodowych w warunkach intymności,
 - uszanowania prawa odmowy przyjęcia przez pacjenta proponowanej usługi pielęgniarskiej, nie wykonania jej, oraz niezwłocznego powiadomienia o tym fakcie przełożonych,
- 8) Systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach na terenie szpitala i poza nim.
- 9) Przestrzegania regulaminu pracy i organizacji ustalonego w zakładzie.
- 10) Przestrzegania ustalonego czasu pracy i wykorzystywanie go w sposób jak najbardziej efektywny w tym punktualne rozpoczęcie i zakończenie pracy.
- 11) Znajomości i przestrzegania przepisów i procedur BHP i p/poż.
- 12) Znajomości i przestrzegania procedur obowiązujących w szpitalu.
- 13) Realizacji polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, podejmowania działań mających na celu podnoszenie jakości usług świadczonych przez Szpital Powiatowy w Chrzanowie, zapewnienia bezpieczeństwa informacji, zmniejszenia oddziaływania na środowisko oraz poprawę warunków pracy personelu.

- 14) Noszenia w czasie pracy ustalonej odzieży ochronnej i obuwia, przed przystąpieniem do pracy na oddziale usunięcia elementów uniemożliwiających skuteczną dezynfekcję rąk: tipsy, lakier, biżuteria.
- 15) Noszenia w czasie pracy identyfikatora zawierającego imię i nazwisko, stanowisko, nazwę oddziału oraz zakładu pracy
- 16) Dbalości o dobro zakładu, ochrony jego mienia oraz informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
- 17) Wykonywanie poleceń przełożonych nie ujętych w niniejszym zakresie czynności i nie wykraczających poza kompetencje, poziom, oraz kierunek wykształcenia niezbędnych na stanowisku, którego zakres obowiązków dotyczy.
- 18) Wykonywanie doraźnie lub okresowo zadań w innych oddziałach zgodnie z decyzją Pielęgniarki Naczelnej.

OBOWIĄZKI SZCZEGÓŁOWE

1. Pielęgniarka/pielęgniarz zobowiązana/y/ jest w szczególności do:

- 1) Rozpoznawania potrzeb edukacyjnych w grupach odbiorców usług pielęgniarskich, opracowywanie programów edukacyjnych w zakresie działań prozdrowotnych, opracowywanie programów edukacji terapeutycznej pacjentów z chorobą przewlekłą, edukację oraz szerzenie oświaty zdrowotnej.
- 2) Udzielania samodzielnych porad zdrowotnych w zakresie posiadanych kompetencji.
- 3) Zapewnienia profesjonalnych świadczeń z zakresu pielęgniarstwa w celu zagwarantowania kompleksowej opieki powierzonym pacjentom.
- 4) Świadczenia bezpośredniej opieki osobom hospitalizowanym poprzez pomoc w osiąganiu zdolności do samodzielnego zaspokajania potrzeb biologicznych, psychicznych, społecznych i kulturowych oraz współdziałanie w medycznych zabiegach diagnostycznych i leczniczych.
- 5) Nauczania zawodu pielęgniarki, wykonywania pracy na rzecz doskonalenia zawodowego pielęgniarki lub nauczanie innych zawodów medycznych, których program kształcenia wymagają współdziałania pielęgniarki.

2. Do zadań pielęgniarki/pielęgniarza w szczególności należy:

- 1) ustalanie rozpoznania problemów pielęgniarskich na podstawie danych uzyskanych z wywiadu, obserwacji, pomiarów, badania przedmiotowego i analizy dokumentacji oraz informacji od innych członków zespołu terapeutycznego,
- 2) planowanie opieki pielęgniarskiej stosownie do stanu zdrowia, diagnozy pielęgniarskiej i lekarskiej oraz ustalonego postępowania diagnostycznego i leczniczo – rehabilitacyjnego,
- 3) Monitorowanie stanu zdrowia pacjenta podczas pobytu w szpitalu, dokonywanie bieżącej i końcowej oceny stanu zdrowia pacjenta w ramach swoich kompetencji,
- 4) wykonywanie czynności związanych z utrzymaniem higieny pacjenta i jego otoczenia: toaleta przeciwoleżynowa, całego ciała, jamy ustnej, mycie głowy, zakładanie czepca, obcinanie paznokci, zmiana bielizny pościelowej i osobistej pacjenta, ślanie łóżka, i inne;
- 5) wykonywanie czynności wspomagających funkcję oddychania: drenaż ułożeniowy, odsłuzowywanie, inhalacje, gimnastyka oddechowa i oklepywanie klatki piersiowej, układanie pacjenta w różnych pozycjach, ćwiczenia bierne i czynne, inne czynności pielęgniarskie;
- 6) pomaganie pacjentowi w zaspokajaniu potrzeby odżywiania z wykorzystaniem dostępnych metod karmienia oraz nadzór nad przestrzeganiem prawidłowego żywienia oraz właściwego i higienicznego przechowywania żywności;
- 7) monitorowanie stanu ogólnego pacjenta w czasie leczenia żywieniowego,
- 8) udzielanie pomocy pacjentowi w zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych wg zasad przyjętych w praktyce pielęgniarskiej;
- 9) zapewnienie pacjentowi wygody i właściwego ułożenia w łóżku (stosowanie udogodnień, zmiany ułożenia, pionizowanie, ochrona przed urazem w łóżku), zapewnienie warunków do spokojnego snu i wypoczynku;
- 10) dobiera, zleca i interpretuje badania diagnostyczne w ramach posiadanych uprawnień

- 11) samodzielne (zgodnie z uprawnieniami i obowiązującym przepisami) udzielanie świadczeń zapobiegawczych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych,
- 12) wykonywanie zleconych lub podejmowanych samodzielnie (w granicach posiadanych uprawnień) zabiegów leczniczych, np. kompresu, okładu, opatrunku, podawanie tlenu i leków różnymi drogami;
- 13) wykonywanie na zlecenie lekarza czynności diagnostycznych, prowadzenie pomiarów, pobieranie materiału biologicznego, mikrobiologicznych i serologicznych do badań;
- 14) wykonywanie EKG zgodnie z kompetencjami,
- 15) ocenianie ryzyka rozwoju odleżyn i stasowanie działań profilaktycznych
- 16) zakładanie i usuwanie cewnika z żył obwodowych, wykonywanie kroplowych wlewów dożylnych oraz monitorowanie i pielęgnowanie miejsc wkucia obwodowego, wkucia centralnego i portów naczyniowych,
- 17) oznaczanie poziomów glukozy, saturacji oraz badań gazometrycznych w ramach swoich uprawnień,
- 18) wykonuje badania spirometryczne i interpretuje ich wynik
- 19) wykonywanie szczepień przeciw grypie, WZW, i tężcowi
- 20) realizowanie opieki pielęgniarstwa wg ustalonego planu i aktualnego stanu pacjenta oraz zleconego postępowania diagnostyczno – leczniczego
- 21) ocenienie i klasyfikacja ran przewlekłych, dobieranie opatrunku z uwzględnieniem rodzaju i stanu rany,
- 22) przygotowanie pacjenta i jego rodziny do profilaktyki, samokontroli i pielęgnacji rany
- 23) udzielanie pierwszej pomocy w stanach bezpośrednio zagrażających życiu i zdrowiu pacjenta;
- 24) dobieranie i stosowanie metod leczenia farmakologicznego bólu oraz stosowanie metod niefarmakologicznych leczenia bólu w zależności od stanu klinicznego pacjenta, w ramach swoich kompetencji,
- 25) zapewnienie pacjentowi wentylowanemu mechanicznie w sposób inwazyjny kompleksowej opieki pielęgniarstwa
- 26) uczestnictwo w obchodach lekarskich, asystuje w przeprowadzaniu specjalistycznych badań diagnostycznych i leczniczych oraz potwierdza pisemnie otrzymanie i wykonanie zleceń w prowadzonej dokumentacji;
- 27) transportowanie krwi i preparatów krwiopochodnych oraz w razie potrzeby materiału biologicznego do badań;
- 28) czuwanie nad bezpieczeństwem pacjentów i innych osób przebywających w oddziale;
- 29) przygotowywania pacjentów do zabiegów diagnostycznych i leczniczych zgodnie ze standardami i procedurami przyjętymi w oddziale oraz udzielania wskazówek odnośnie zachowań w czasie i po zabiegu.
- 30) ocena potrzeb zdrowotnych oraz prowadzenie psychoedukacji pacjenta z zaburzeniami psychicznymi, w tym z depresją i zaburzeniami lękowymi, oraz pacjentów uzależnionych,
- 31) zapewnienie pacjentowi wsparcia psychicznego w sytuacjach trudnych (lęku, bólu, żalu, osamotnienia itp.);
- 32) zapewnienie pacjentowi pomocy w realizacji jego potrzeb duchowych i pomoc w utrzymaniu kontaktów z rodziną oraz osobami bliskimi;
- 33) w sytuacji zgonu pacjenta – przestrzeganie przyjętych standardów postępowania oraz zachowania należytego szacunku dla zmarłego i jego rodziny;
- 34) sporządzania dokładnych sprawozdań w książce Raportów Pielęgniarskich, w dokumentacji pielęgniarstwa, rzetelne dokumentowanie przebiegu pielęgnowania, wykonywanych zabiegów, wyników pomiarów i obserwacji oraz przekazywanie tych informacji ustalonymi drogami (wersja elektroniczna i papierowa);

- 35) nadzór i utrzymanie w należyтым stanie i sprawności technicznej powierzonych narzędzi i aparatury niezbędnych do wykonywania zabiegów leczniczo – pielęgnacyjnych oraz udzielania pierwszej pomocy,
 - 36) zabezpieczenie i właściwe przechowywanie leków i środków dezynfekcyjnych oraz używanie ich w sposób zgodny z zobowiązującymi przepisami i aktualną wiedzą;
 - 37) zapobieganie zakażeniom szpitalnym, mycie i dezynfekcja sprzętu i powierzchni;
 - 38) odpowiedzialności za należyty stan sanitarno – higieniczny swojego miejsca pracy: dyżurka, gabinet zabiegowy, sala opatrunkowa
 - 39) analizowanie przyczyny błędów medycznych i proponować działania naprawcze
 - 40) organizowanie i nadzorowanie pracę zespołów pielęgniarских
 - 41) planowanie, wdrażanie i nadzorowanie jakości opieki pielęgniarской w komórkach organizacyjnych Szpitala.
 - 42) Bezzwłocznego powiadomienia pielęgniarki koordynującej i lekarza dyżurnego w przypadku:
 - popełnienia pomyłki przy podawaniu leków, wykonywania zabiegów,
 - niemożności wykonania zabiegu,
 - pogorszenia się stanu zdrowia pacjenta,
 - podejrzenia o chorobę zakaźną w oddziale nie zakaźnym,
 - 43) przeprowadzanie obchodu sali chorych nie czekając na wezwanie pacjentów, ze zwróceniem szczególnej uwagi na ciężko chorych oraz bezzwłocznie zgłasza się na każde wezwanie pacjenta.
 - 44) systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach organizowanych na terenie szpitala i poza nim.
 - 45) dbania o zaopatrzenie Apteczki Oddziałowej w leki, sprzęt i materiał opatrunkowy, poprzez systematyczne sygnalizowanie braków.
 - 46) prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi w szpitalu.
 - 47) informowania o Prawach Pacjenta i przepisach regulaminów porządkowych szpitala oraz egzekwowania ich przestrzegania od pacjentów i osób odwiedzających;
 - 48) przydzielania zadań i nadzorowania pracy personelu pomocniczego w czasie dyżurów popołudniowych i nocnych
 - 49) doradztwa i proponowania zmian dotyczących usprawniania opieki pielęgniarской;
 - 50) współuczestnictwo w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarской oraz monitorować jakość opieki pielęgniarской.
 - 51) korzystania z uprawnień wynikających z ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej i o samorządzie pielęgniarek i położnych.
3. W przypadku posiadania kursu kwalifikacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest uprawniona pielęgniarka po ukończeniu kursu w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 1
 4. W przypadku posiadania szkolenia specjalizacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest upoważniona pielęgniarka po ukończeniu szkolenia w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 2
 5. Wykaz świadczeń (Załącznik nr 1 i 2) o których mowa w pkt. 3 i 4 znajduje się w danej komórce organizacyjnej szpitala i mający zastosowanie w danej dziedzinie.

PAKIET III:
Ramowy zakres czynności pielęgniarza / pielęgniarki udzielającej świadczeń
zdrowotnych w Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii (odcinek
anestezjologiczny) Szpitala Powiatowego w Chrzanowie *

Pielęgniarz / pielęgniarka wykonuje swoje obowiązki zgodnie z zapisami i obowiązującymi przepisami prawa, w tym w szczególności:

- d) Ustawą z dnia 15 lipca 2011r. o zawodach pielęgniarki i położnej
- e) Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 12 grudnia 2013r. w sprawie wykazu dziedzin pielęgniarstwa oraz dziedzin mających zastosowanie w ochronie zdrowia ,na których może być prowadzona specjalizacja i kursy kwalifikacyjne (Dz.U. z 2020r, poz. 2056, z późn. zm).
- f) Kodeksem Pracy

Do podstawowych czynności pielęgniarza / pielęgniarki należy w szczególności:

- 1) W szczególności do obowiązków pracownika należy:
 - a) przestrzegać czasu pracy ustalonego w zakładzie pracy,
 - b) przestrzegać regulaminu pracy i ustalonego w zakładzie pracy porządku,
 - c) przestrzegać przepisów i zasad BHP, a także przepisów przeciwpożarowych, oraz sanitarno – epidemiologicznych,
 - d) dbać o dobro zakładu pracy, chronić jego mienie oraz zachować w tajemnicy informacje, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę,
 - e) przestrzegać tajemnicy określonej w odrębnych przepisach,
 - f) przestrzegać w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego.
- 2) W wykonywaniu swoich obowiązków pielęgniarka współpracuje z lekarzem, pielęgniarkami oraz innymi członkami zespołu terapeutycznego.
- 3) Wykonywania innych czynności zleconych przez bezpośredniego przełożonego wynikających z obowiązujących przepisów prawa.

OBOWIĄZKI OGÓLNE

Pielęgniarka / pielęgniarz zobowiązana /y/ jest do:

- 1) Posiadania pełnej znajomości przepisów prawnych w zakresie zadań stanowiska pracy.
- 2) Wykonywania powierzonych obowiązków zgodnie z posiadanymi kompetencjami oraz zasadami etyki zawodowej.
- 3) Starannego, sumiennego i terminowego wykonywania obowiązków, oraz stosowania się do poleceń przełożonych, które dotyczą zajmowanego stanowiska.
- 4) Doraźnego lub okresowego wykonywania czynności związanych z charakterem pracy pielęgniarki i nie przekraczających jej kompetencji, w innych komórkach organizacyjnych szpitala – na polecenie przełożonych.
- 5) Współpracy z innymi członkami zespołu terapeutycznego w celu zapewnienia pacjentowi skutecznej opieki na jak najwyższym poziomie.
- 6) Zachowanie w tajemnicy informacji stanowiących tajemnicę służbową oraz związanych z pacjentem, a uzyskanych w związku z wykonywaniem zawodu.
- 7) Przestrzegania zasady podmiotowości oraz rygorystycznego przestrzegania *Karty Praw Pacjenta*, a szczególności:
 - poszanowania godności osobistej pacjenta,
 - udzielania świadczeń bez zwłoki,
 - planowania i realizacji zadań pielęgniarstwa w porozumieniu z pacjentem lub jego rodziną,
 - zachowania szacunku dla indywidualnych zachowań i upodobań pacjenta,
 - wykonywanie czynności zawodowych w warunkach intymności,
 - uszanowania prawa odmowy przyjęcia przez pacjenta proponowanej usługi pielęgniarstwa, nie wykonania jej, oraz niezwłocznego powiadomienia o tym fakcie przełożonych,

- 8) Systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach na terenie szpitala i poza nim.
- 9) Przestrzegania regulaminu pracy i organizacji ustalonego w zakładzie.
- 10) Przestrzegania ustalonego czasu pracy i wykorzystywanie go w sposób jak najbardziej efektywny w tym punktualne rozpoczęcie i zakończenie pracy.
- 11) Znajomości i przestrzegania przepisów i procedur BHP i p/poż.
- 12) Znajomości i przestrzegania procedur obowiązujących w szpitalu.
- 13) Realizacji polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, podejmowania działań mających na celu podnoszenie jakości usług świadczonych przez Szpital Powiatowy w Chrzanowie, zapewnienia bezpieczeństwa informacji, zmniejszenia oddziaływania na środowisko oraz poprawę warunków pracy personelu.
- 14) Noszenia w czasie pracy ustalonej odzieży ochronnej i obuwia, przed przystąpieniem do pracy na oddziale usunięcia elementów uniemożliwiających skuteczną dezynfekcję rąk: tipsy, lakier, biżuteria.
- 15) Noszenia w czasie pracy identyfikatora zawierającego imię i nazwisko, stanowisko, nazwę oddziału oraz zakładu pracy
- 16) Dbalości o dobro zakładu, ochrony jego mienia oraz informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę.
- 17) Wykonywanie poleceń przełożonych nie ujętych w niniejszym zakresie czynności i nie wykraczających poza kompetencje, poziom, oraz kierunek wykształcenia niezbędnych na stanowisku, którego zakres obowiązków dotyczy.
- 18) Wykonywanie doraźnie lub okresowo zadań w innych oddziałach zgodnie z decyzją Pielęgniarki Naczelnej.

OBOWIĄZKI SZCZEGÓŁOWE

1. Pielęgniarka / pielęgniarz zobowiązana/y/ jest w szczególności do:

- 1) Rozpoznawania potrzeb edukacyjnych w grupach odbiorców usług pielęgniarskich, opracowywanie programów edukacyjnych w zakresie działań prozdrowotnych, opracowywanie programów edukacji terapeutycznej pacjentów z chorobą przewlekłą, edukację oraz szerzenie oświaty zdrowotnej.
- 2) Udzielania samodzielnych porad zdrowotnych w zakresie posiadanych kompetencji.
- 3) Zapewnienia profesjonalnych świadczeń z zakresu pielęgniarstwa w celu zagwarantowania kompleksowej opieki powierzonym pacjentom.
- 4) Świadczenia bezpośredniej opieki osobom hospitalizowanym poprzez pomoc w osiąganiu zdolności do samodzielnego zaspokajania potrzeb biologicznych, psychicznych, społecznych i kulturowych oraz współdziałanie w medycznych zabiegach diagnostycznych i leczniczych.
- 5) Nauczania zawodu pielęgniarki, wykonywania pracy na rzecz doskonalenia zawodowego pielęgniarki lub nauczanie innych zawodów medycznych, których program kształcenia wymaga współdziałania pielęgniarki.

2. Do zadań pielęgniarki / pielęgniarza w szczególności należy:

- 1) ustalanie rozpoznania problemów pielęgniarskich na podstawie danych uzyskanych z wywiadu, obserwacji, pomiarów, badania przedmiotowego i analizy dokumentacji oraz informacji od innych członków zespołu terapeutycznego,
- 2) planowanie opieki pielęgniarskiej stosownie do stanu zdrowia, diagnozy pielęgniarskiej i lekarskiej oraz ustalonego postępowania diagnostycznego i leczniczo – rehabilitacyjnego,
- 3) Monitorowanie stanu zdrowia pacjenta podczas pobytu w szpitalu, dokonywanie bieżącej i końcowej oceny stanu zdrowia pacjenta w ramach swoich kompetencji,
- 4) wykonywanie czynności związanych z utrzymaniem higieny pacjenta i jego otoczenia: toaleta przeciwoleżynowa, całego ciała, jamy ustnej, mycie głowy, zakładanie czepeczka, obcinanie paznokci, zmiana bielizny pościelowej i osobistej pacjenta, sianie łóżka, i inne;
- 5) wykonywanie czynności wspomagających funkcję oddychania: drenaż ułożeniowy, odsłuzowywanie, inhalacje, gimnastyka oddechowa i oklepywanie klatki piersiowej, układanie pacjenta w różnych pozycjach, ćwiczenia bierne i czynne, inne czynności pielęgniarskie;
- 6) pomaganie pacjentowi w zaspokajaniu potrzeby odżywiania z wykorzystaniem dostępnych metod karmienia oraz nadzór nad przestrzeganiem prawidłowego żywienia oraz właściwego i higienicznego przechowywania żywności;
- 7) monitorowanie stanu ogólnego pacjenta w czasie leczenia żywieniowego,

- 8) udzielanie pomocy pacjentowi w zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych wg zasad przyjętych w praktyce pielęgniarstwie;
- 9) zapewnienie pacjentowi wygody i właściwego ułożenia w łóżku (stosowanie udogodnień, zmiany ułożenia, pionizowanie, ochrona przed urazem w łóżku), zapewnienie warunków do spokojnego snu i wypoczynku;
- 10) dobiera, zleca i interpretuje badania diagnostyczne w ramach posiadanych uprawnień
- 11) samodzielne (zgodnie z uprawnieniami i obowiązującym przepisami) udzielanie świadczeń zapobiegawczych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych,
- 12) wykonywanie zleconych lub podejmowanych samodzielnie (w granicach posiadanych uprawnień) zabiegów leczniczych, np. kompresu, okładu, opatrunku, podawanie tlenu i leków różnymi drogami;
- 13) wykonywanie na zlecenie lekarza czynności diagnostycznych, prowadzenie pomiarów, pobieranie materiału biologicznego, mikrobiologicznych i serologicznych do badań);
- 14) wykonywanie EKG zgodnie z kompetencjami,
- 15) ocenianie ryzyka rozwoju odleżyn i stosowanie działań profilaktycznych
- 16) zakładanie i usuwanie cewnika z żył obwodowych, wykonywanie kroplowych wlewów dożylnych oraz monitorowanie i pielęgnowanie miejsc wkucia obwodowego, wkucia centralnego i portów naczyniowych,
- 17) oznaczanie poziomów glukozy, saturacji oraz badań gazometrycznych w ramach swoich uprawnień,
- 18) wykonuje badania spirometryczne i interpretuje ich wynik
- 19) wykonywanie szczepień przeciw grypie, WZW, i tężcowi
- 20) realizowanie opieki pielęgniarstwie wg ustalonego planu i aktualnego stanu pacjenta oraz zleconego postępowania diagnostyczno – leczniczego
- 21) ocenienie i klasyfikacja ran przewlekłych, dobieranie opatrunku z uwzględnieniem rodzaju i stanu rany,
- 22) przygotowanie pacjenta i jego rodziny do profilaktyki, samokontroli i pielęgnacji rany
- 23) udzielanie pierwszej pomocy w stanach bezpośrednio zagrażających życiu i zdrowiu pacjenta;
- 24) dobieranie i stosowanie metod leczenia farmakologicznego bólu oraz stosowanie metod niefarmakologicznych leczenia bólu w zależności od stanu klinicznego pacjenta, w ramach swoich kompetencji,
- 25) zapewnienie pacjentowi wentylowanemu mechanicznie w sposób inwazyjny kompleksowej opieki pielęgniarstwie
- 26) uczestnictwo w obchodach lekarskich, asystuje w przeprowadzaniu specjalistycznych badań diagnostycznych i leczniczych oraz potwierdza pisemnie otrzymanie i wykonanie zleceń w prowadzonej dokumentacji;
- 27) transportowanie krwi i preparatów krwiopochodnych oraz w razie potrzeby materiału biologicznego do badań;
- 28) czuwanie nad bezpieczeństwem pacjentów i innych osób przebywających w oddziale;
- 29) przygotowywania pacjentów do zabiegów diagnostycznych i leczniczych zgodnie ze standardami i procedurami przyjętymi w oddziale oraz udzielania wskazówek odnośnie zachowań w czasie i po zabiegu.
- 30) ocena potrzeb zdrowotnych oraz prowadzenie psychoedukacji pacjenta z zaburzeniami psychicznymi, w tym z depresją i zaburzeniami lękowymi, oraz pacjentów uzależnionych,
- 31) zapewnienie pacjentowi wsparcia psychicznego w sytuacjach trudnych (lęku, bólu, żalu, osamotnienia itp.);
- 32) zapewnienie pacjentowi pomocy w realizacji jego potrzeb duchowych i pomoc w utrzymaniu kontaktów z rodziną oraz osobami bliskimi;
- 33) w sytuacji zgonu pacjenta – przestrzeganie przyjętych standardów postępowania oraz zachowania należytego szacunku dla zmarłego i jego rodziny;
- 34) sporządzania dokładnych sprawozdań w książce Raportów Pielęgniarskich, w dokumentacji pielęgniarstwie, rzetelne dokumentowanie przebiegu pielęgnowania, wykonywanych zabiegów, wyników pomiarów i obserwacji oraz przekazywanie tych informacji ustalonymi drogami (wersja elektroniczna i papierowa);
- 35) nadzór i utrzymanie w należytym stanie i sprawności technicznej powierzonych narzędzi i aparatury niezbędnych do wykonywania zabiegów leczniczo – pielęgnacyjnych oraz udzielania pierwszej pomocy,
- 36) zabezpieczenie i właściwe przechowywanie leków i środków dezynfekcyjnych oraz używanie ich w

- sposób zgodny z zobowiązującymi przepisami i aktualną wiedzą;
- 37) zapobieganie zakażeniom szpitalnym, mycie i dezynfekcja sprzętu i powierzchni;
 - 38) odpowiedzialności za należyty stan sanitarno – higieniczny swojego miejsca pracy: dyżurka, gabinet zabiegowy, sala opatrunkowa
 - 39) analizowanie przyczyny błędów medycznych i proponować działania naprawcze
 - 40) organizowanie i nadzorowanie pracę zespołów pielęgniarских
 - 41) planowanie, wdrażanie i nadzorowanie jakości opieki pielęgniarской w komórkach organizacyjnych Szpitala.
 - 42) Bezzwłocznego powiadomienia pielęgniarki koordynującej i lekarza dyżurnego w przypadku:
 - popełnienia pomyłki przy podawaniu leków, wykonywania zabiegów,
 - niemożności wykonania zabiegu,
 - pogorszenia się stanu zdrowia pacjenta,
 - podejrzenia o chorobę zakaźną w oddziale nie zakaźnym,
 - 43) przeprowadzanie obchodu sali chorych nie czekając na wezwanie pacjentów, ze zwróceniem szczególnej uwagi na ciężko chorych oraz bezzwłocznie zgłasza się na każde wezwanie pacjenta.
 - 44) systematycznego doskonalenia swojej wiedzy i umiejętności zawodowych w drodze samokształcenia oraz udziału w szkoleniach organizowanych na terenie szpitala i poza nim.
 - 45) dbania o zaopatrzenie Apteczki Oddziałowej w leki, sprzęt i materiał opatrunkowy, poprzez systematyczne sygnalizowanie braków.
 - 46) Prowadzenie dokumentacji zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz z wewnętrznymi regulacjami obowiązującymi w szpitalu.
 - 47) informowania o Prawach Pacjenta i przepisach regulaminów porządkowych szpitala oraz egzekwowania ich przestrzegania od pacjentów i osób odwiedzających;
 - 48) przydzielania zadań i nadzorowania pracy personelu pomocniczego w czasie dyżurów popołudniowych i nocnych
 - 49) doradztwa i proponowania zmian dotyczących usprawniania opieki pielęgniarской;
 - 50) współuczestnictwo w opracowaniu standardów i procedur praktyki pielęgniarской oraz monitorować jakość opieki pielęgniarской.
 - 51) korzystania z uprawnień wynikających z ustawy o zawodach pielęgniarki i położnej i o samorządzie pielęgniarek i położnych.
 - 52) Zapoznanie z planem zabiegów
 - 53) Sprawdzenie aparatu do znieczulenia i aparatury monitorującej funkcje życiowe oraz potrzebnego sprzętu medycznego.
 - 54) Przygotowanie, sprawdzenie i oznakowanie leków anestetycznych zgodnie z zleceniami
 - 55) Przyjęcie pacjenta z danego oddziału w służbę bloku operacyjnego
 - 56) Zidentyfikowanie pacjenta wg dokumentacji otrzymanej z oddziału, przeprowadzenie wywiadu pielęgniarского, wyjaśnienie wątpliwości pacjenta, przekazanie uzyskanych informacji lekarzowi anestezjologowi
 - 57) Przygotowanie pacjenta do znieczulenia
 - 58) Asystowanie lek. Anestezjologowi przy intubacji, podczas całego znieczulenia i wybudzenia pacjenta
 - 59) Monitorowanie parametrów życiowych pacjenta, wykonywanie zleceń
 - 60) Prowadzenie dokumentacji dotyczącej znieczulenia pacjenta
 - 61) Zabezpieczenie przed urazami i czynnikami szkodliwymi dla jego zdrowia, informowanie lekarza aktualnym stanie pacjenta
 - 62) Pobieranie i zabezpieczanie materiału do badań laboratoryjnych
 - 63) Przekazanie pacjenta wraz z dokumentacją pielęgniarską Sali Poznieczuleniowej lub oddziału
 - 64) Asystowanie lek. Anestezjologowi w czasie znieczuleń, interwencji i działań reanimacyjnych na terenie Szpitala.
3. W przypadku posiadania kursu kwalifikacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest uprawniona pielęgniarka po ukończeniu kursu w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 1
 4. W przypadku posiadania szkolenia specjalizacyjnego szczegółowe zadania reguluje wykaz świadczeń zdrowotnych do których jest upoważniona pielęgniarka po ukończeniu szkolenia w danej dziedzinie pielęgniarstwa – Załącznik nr 2
 5. Wykaz świadczeń (Załącznik nr 1 i 2) o których mowa w pkt. 3 i 4 znajduje się w danej komórce organizacyjnej szpitala i mający zastosowanie w danej dziedzinie.

.....
Udzielający Zamówienia

.....
Przyjmujący Zamówienie

* zakresy dla poszczególnych Pakietów



DYREKTOR
Szpitala Powiatowego w Chrzanowie
mgr Artur Baranowski

UMOWA POWIERZENIA PRZETWIRZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Zawarta w dniu roku, w Chrzanowie, pomiędzy:

1. **Szpitałem Powiatowym w Chrzanowie**, ul. Topolowa 16, 32-500 Chrzanów, KRS: 0000015881, NIP: 628-19-16-916, REGON: 00031010800000, reprezentowanym przez:

.....
zwanym dalej „**Administratorem**” lub „**Zleceniodawcą**”,

- a
2.z siedzibą w przy, KRS:, NIP:, REGON:
reprezentowanym przez:

.....

zwanym dalej „**Przetwarzającym**” lub „**Zleceniobiorcą**”,
zwanymi także dalej wspólnie „**Stronami**” lub każda z osobna „**Stroną**”, której treść jest następująca:

§ 1

Oświadczenia Stron

Strony oświadczają, co następuje:

1. Zleceniodawca oświadcza, że jest administratorem Danych Osobowych (dalej: Administrator) wskazanych w § 3 oraz, że spełnił warunki legalności przetwarzania danych osobowych, przewidzianych w obowiązujących przepisach prawa tj. ustawie z dnia 10.05.2018 r. o ochronie danych osobowych (ODO) i Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz.Urz.UE.L Nr 119, str. 1), ze zm. z dn. 23.05.2018 r. (Dz.Urz.UE.L.2018 Nr 127, poz. 2).
2. Przetwarzający oświadcza, iż dysponuje środkami, doświadczeniem, wiedzą i wykwalifikowanym personelem, co umożliwia mu prawidłowe wykonanie usług objętych Umową.
3. Przetwarzający oświadcza, iż urządzenia i systemy informatyczne służące do przetwarzania powierzonych mu danych osobowych są zgodne z wymogami obowiązujących przepisów prawa.

§ 2

Przedmiot Umowy

1. Administrator powierza Przetwarzającemu do przetwarzania dane osobowe, a Przetwarzający zobowiązuje się do ich przetwarzania zgodnie z prawem i Umową.
2. Przetwarzający przetwarzać będzie dane osobowe w **Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie ul. Topolowa 16.**
3. Przetwarzający może przetwarzać dane osobowe wyłącznie w zakresie i celu przewidzianym w Umowie.

§ 3

Zakres i cel przetwarzania danych osobowych

1. Zakres przetwarzania danych osobowych Administratora obejmuje (podać kategorię, np. pracowników Administratora) w zakresie:
zbiory danych osobowych pacjentów,
w tym w szczególności dane zawarte w dokumentacji medycznej oraz inne dane

niezbędne do udzielania świadczeń zdrowotnych, przetwarzanych za pomocą systemów informatycznych jak i tradycyjnie w formie papierowej.

2. Celem przetwarzania danych osobowych jest:

wypełnienie obowiązków wynikających z zawartej umowy na udzielanie świadczeń zdrowotnych w

§ 4

Zasady przetwarzania danych osobowych

1. Przy przetwarzaniu danych osobowych związanych z wykonaniem Umowy, Przetwarzający powinien przestrzegać zasad wskazanych w niniejszym paragrafie oraz Ustawie i aktach wykonawczych.
2. Dane stanowiące przedmiot niniejszej umowy nie będą podlegały profilowaniu, tj. nie będą poddawane dowolnemu zautomatyzowanemu przetwarzaniu danych osobowych, pozwalającemu ocenić czynniki osobowe osoby fizycznej lub wywołać wobec osoby, której dane dotyczą, skutki prawne lub w podany sposób znacząco na nią wpłynąć.
3. Przed rozpoczęciem przetwarzania danych osobowych Przetwarzający zobowiązany jest do podjęcia środków zabezpieczających dane osobowe, a w szczególności obowiązany jest:
 - 1) zastosować środki techniczne i organizacyjne zapewniające ochronę przetwarzanych danych osobowych, zapewniających adekwatny stopień bezpieczeństwa odpowiadający ryzyku związanemu z przetwarzaniem danych osobowych, a przede wszystkim powinien zabezpieczyć dane przed ich udostępnieniem osobom nieupoważnionym, zebraniem przez osobę nieuprawnioną, przetwarzaniem z naruszeniem obowiązujących przepisów prawa oraz zmianą, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem,
 - 2) dopuszczać do przetwarzania danych osobowych wyłącznie osoby posiadające wydane przez niego imienne upoważnienie. Administrator upoważnia Przetwarzającego do udzielania ww. upoważnień,
 - 3) prowadzić ewidencję osób upoważnionych do przetwarzania danych osobowych. Przetwarzający, na żądanie Administratora, zobowiązany jest przedstawić aktualną listę osób z przyznanym dostępem do danych osobowych. Obowiązek prowadzenia ewidencji osób upoważnionych określa ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych, obecnie obowiązujące przepisy nie regulują tej kwestii.
 - 4) zapewnić, aby osoby mające dostęp do przetwarzania danych osobowych zachowały te dane oraz sposoby ich zabezpieczeń w tajemnicy, przy czym obowiązek zachowania tajemnicy istnieje również po wykonaniu Umowy oraz ustaniu zatrudnienia u Przetwarzającego.
4. Przekazanie danych osobowych odbywać się będzie pomiędzy Stronami w sposób zapewniający ich należyta ochronę i zabezpieczenie przed osobami nieuprawnionymi.
5. Przetwarzający niezwłocznie powiadomi Administratora o wszystkich incydentach dotyczących przetwarzania danych osobowych stanowiących przedmiot niniejszej umowy, na adres e-mailowy wskazany w § 11, nie później niż w terminie 24 godzin od wystąpienia incydentu. W miarę możliwości Przetwarzający będzie pomagał Administratorowi ustalić stan faktyczny oraz będzie z nim współpracował w celu podjęcia działań naprawczych.
6. W trakcie trwania umowy dopuszczalna jest pseudonimizacja, zarówno przez podmiot przetwarzający na podstawie umowy powierzenia, jak i podmiot, któremu dane zostały pod powierzone.
7. Administrator zobowiązuje Przetwarzającego do powiadomienia za każdym razem, jeżeli wydane mu polecenie stanowi naruszenie ODO lub innych przepisów o ochronie danych, drogą e-mailową na adres wskazany w § 11 ust. 1.

§ 5

Uprawnienia kontrolne Administratora

1. Administrator ma prawo do przeprowadzenia kontroli przestrzegania przez Przetwarzającego zasad przetwarzania danych osobowych,
2. Kontrole, o których mowa w ust. 1, mogą być wykonywane przez Administratora (osoby przez niego wskazane) w miejscu przetwarzania danych osobowych w terminach uzgodnionych pomiędzy Stronami.
3. Przetwarzający udostępnia Administratorowi wszelkie informacje niezbędne do wykazania spełnienia obowiązków wynikających z przedmiotu niniejszej umowy oraz ODO.
4. Przetwarzający zapewni również w umowie powierzenia z dalszym podmiotem przetwarzającym możliwość realizacji przez Administratora bezpośredniej kontroli względem kolejnego podmiotu przetwarzającego.

§ 6

Usunięcie danych osobowych

1. Najpóźniej w ciągu 30 dni, licząc od daty rozwiązania bądź wygaśnięcia Umowy, Przetwarzający zobowiązany jest zwrócić, w uzgodnionym między Stronami formacie, dane, które przetwarzał w związku z wykonywaniem Umowy, a następnie usunąć je ze wszystkich nośników informacji, o ile postanowienia innych umów związanych z niniejszą Umową lub przepisy prawa, nie stanowią inaczej.
2. Przez usunięcie danych, o których mowa w ust. 1, należy rozumieć takie zniszczenie, które nie pozwoli na ich ponowne odtworzenie (anonimizacja).
3. Przetwarzający zobowiązany jest w ciągu 30 dni licząc od daty rozwiązania bądź wygaśnięcia Umowy, potwierdzić pisemnie Administratorowi wywiązanie się z postanowień zawartych w ust. 1 i ust. 2.

§ 7

Odpowiedzialność Przetwarzającego

Przetwarzający odpowiada za szkody, jakie powstaną u Zleceniodawcy lub osób trzecich w wyniku niezgodnego z Umową i przepisami prawa przetwarzania przez Zleceniobiorcę powierzonych danych osobowych.

§ 8

Czas trwania Umowy

1. Umowa zostaje zawarta na czas trwania umowy nr/.....
2. Administrator uprawniony jest do rozwiązania Umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku, gdy:
 - 1) Organy administracji publicznej odpowiedzialne za nadzór nad przestrzeganiem zasad przetwarzania danych osobowych stwierdzą, że Przetwarzający nie przestrzega tych zasad.
 - 2) Administrator, w wyniku przeprowadzonej kontroli, o której mowa w § 5 Umowy stwierdzi, że Przetwarzający nie przestrzega zasad przetwarzania danych osobowych wynikających z Umowy lub obowiązujących przepisów prawa.

§ 9

Dalsze powierzenie danych osobowych

1. Administrator wyraża zgodę na dalsze powierzenie danych osobowych stanowiących przedmiot niniejszej Umowy.
2. Podpowierzenie jest dopuszczalne tylko na podstawie umowy powierzenia. O takim powierzeniu przed zawarciem Umowy Administrator zostanie powiadomiony e-mailowo na adres wskazany w § 11 ust. 1.
3. Przetwarzający zapewni, aby podwykonawcy, którym powierzył przetwarzanie danych stanowiące przedmiot niniejszej Umowy, stosowali co najmniej równorzędny poziom zabezpieczeń do Przetwarzającego.
4. Za naruszenia oraz ich konsekwencje występujące w przedmiocie, któremu Przetwarzający powierzył dane osobowe, stanowiące przedmiot niniejszej Umowy, odpowiada Przetwarzający. Przetwarzający zobowiązany jest do poinformowania Administratora o takich naruszeniach zgodnie z § 4 ust. 4 Umowy.

§ 10

1. Przetwarzający zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich informacji dotyczących zawarcia oraz wykonania Umowy, jak również informacji dotyczących Administratora oraz działalności prowadzonej przez Administratora, w których posiadanie wszedł w związku z zawarciem i wykonaniem niniejszej Umowy.
2. Przetwarzający zapewnia, że w związku z zawarciem lub wykonaniem przez Przetwarzającego Umowy, wszystkie osoby mające dostęp do informacji, o których mowa w ust. 1, dotyczących tej Umowy w tym: pracownicy Przetwarzającego, osoby i podmioty pozostające z Przetwarzającym w stosunku zlecenia lub innym stosunku prawnym o podobnym charakterze oraz inne osoby lub podmioty, które z racji czynności wykonywanych na rzecz Przetwarzającego muszą mieć zapewniony dostęp do takich informacji, poddane zostaną zobowiązaniu do zachowania tych informacji w tajemnicy.

§ 11

Adresy Stron i dane osób

1. Wszelka korespondencja w sprawach związanych z Umową będzie kierowana pod podane niżej adresy Stron:
Do Przetwarzającego:
.....
tel.
e-mail:
Do Administratora:
32-500 Chrzanów ul. Topolowa 16
tel. 32 624 7777
e-mail:
2. Przetwarzającego w kontaktach z Administratorem, w zakresie ustaleń Umowy reprezentuje:
1) Inspektor Ochrony Danych
3. Administratora w kontaktach z Przetwarzającym, w zakresie ustaleń Umowy reprezentuje:
1) Dyrektor – Artur Baranowski
4. Osobą odpowiedzialną za ochronę danych u Administratora jest Inspektor Ochrony Danych – IOD – dane kontaktowe tel. 519 607 309 e-mail: iod@szpital-chrzanow.pl
5. Zmiana adresów i danych osób, o których mowa w ust. 1 – 3, nie stanowi zmiany Umowy. O każdej zmianie powyższych danych Strony powiadomią się na piśmie, za potwierdzeniem odbioru lub drogą elektroniczną.

§ 12
Postanowienia końcowe

1. Wszelkie zmiany w treści Umowy wymagają pisemnej formy pod rygorem nieważności, z zastrzeżeniem przypadków wymienionych w Umowie.
2. W sprawach, które nie zostały uregulowane Umową, znajdują zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu cywilnego oraz ODO.
3. Sędem właściwym do rozstrzygania sporów związanych z Umową będzie sąd właściwy miejscowo dla siedziby Administratora.
4. Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.
5. Umowa obowiązuje od dnia jej podpisania.

.....
Administrator

.....
Przetwarzający

Zatwierdzam wzór umowy


RADCA PRAWNY
Michał Kaszyński


DYREKTOR
Szpitala Powiatowego w Chrzanowie
mgr Artur Egaranowski

Oświadczenie Przyjmującego Zamówienie o Zachowaniu Poufności

Ja, niżej podpisana (podpisany)

zatrudniona (zatrudniony) w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie

na stanowisku:

1. Ja niżej podpisany/a zobowiązuję się do zachowania w tajemnicy danych osobowych, do których mam lub będę miał/a dostęp w związku z wykonywaniem zadań służbowych i obowiązków wynikających z zawartej umowy, zarówno w trakcie jak i po jej ustaniu. Oświadczam, że zapoznałem się z polityką dotyczącą bezpieczeństwa informacji, regulaminami, instrukcjami i procedurami obowiązującymi w Szpitalu, wiążących się z ochroną danych osobowych oraz zobowiązuję się do ich przestrzegania. Dokumenty te stanowią: Polityka Ochrony Danych Osobowych w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie, Regulamin Funkcjonowania Monitoringu Wizyjnego, procedury ISO : Wykonywanie pracy zdalnej, Zarządzanie kluczami do pomieszczeń, Zarządzanie bezpieczeństwem informacji PI: PI1 Klasyfikacja informacji, PI3 Zarządzanie ciągłością, PI4 Zarządzanie uprawnieniami, PI5 Zarządzanie incydentami, PI7 Ogólne zasady bezpieczeństwa informacji, PI8 Deklaracja stosowania.

W szczególności zobowiązuję się do:

- przetwarzania danych osobowych wyłącznie w zakresie i celu przewidzianym w powierzonych przez Administratora zadaniach;
 - niewykorzystywania danych osobowych w celach niezgodnych z zakresem i celem powierzonych zadań przez Administratora;
 - zachowania w tajemnicy sposobów zabezpieczenia danych osobowych;
 - ochrony danych osobowych przed przypadkowym lub niezgodnym z prawem zniszczeniem, utratą, modyfikacją danych osobowych, nieuprawnionym ujawnieniem danych osobowych, nieuprawnionym dostępem do danych osobowych oraz ich przetwarzaniem.
2. Mam świadomość, że informacje stanowiące tajemnicę Udzielającego Zamówienie obejmują w szczególności: poufne informacje o pracownikach i pacjentach, dokumentację roboczą, zbiory korespondencji oraz inne akta związane z pacjentami, pracownikami i firmami współpracującymi, a także wszelkie inne informacje wewnętrznego użytku, funkcjonujące w Szpitalu.
 3. Mam świadomość, że powyższego zobowiązania nie narusza ujawnienie informacji:
 - dostępnych publicznie;
 - co do których uzyskano pisemną zgodę Udzielającego Zamówienie na ich ujawnienie;
 - których ujawnienie jest wymagane na podstawie przepisów prawa.

.....
data i podpis Przyjmującego Zamówienie

Podstawa prawna:

- art. 100 § 2 Kodeksu Pracy,
- art. 154 Regulaminu Organizacyjnego Szpitala,
- Ustawa z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2018r. , poz. 1000)
- Rozporządzenie PE i RE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych (RODO).

UPOWAŻNIENIE DO PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Nr/Data nadania upoważnienia:/2025

1. Upoważniam Pan(i)

.....
zatrudniony na stanowisku

.....
do dostępu według następujących danych osobowych w zakresie pełnionych obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku:

2. Identyfikator:

3. Data ważności upoważnienia:

.....
Wystawił:
Administrator Danych Osobowych

Zakres upoważnienia i cele przetwarzania Danych Osobowych:

- Przetwarzanie odbywa się w celu wykonania obowiązków prawnych i umownych Administratora, w tym występującego w poszczególnych przypadkach jako podmiot przetwarzający dane na polecenie podmiotu trzeciego, w szczególności w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych przez Administratora. Przetwarzanie odbywa się w celu realizacji umowy obowiązującej pomiędzy Administratorem a osobą upoważnioną.

- Przetwarzanie obejmuje dane osobowe zwykłe (art. 6 RODO) oraz dane osobowe szczególnych kategorii (art. 9 RODO), w tym dane zdrowotne oraz dane genetyczne.

- Dane przetwarzane są na nośnikach papierowych oraz w postaci elektronicznej, w tym w systemach informatycznych, urządzeniach wchodzących w jego skład oraz programach i aplikacjach.

Jednocześnie zobowiązuje Panią/Pana do przetwarzania danych osobowych, zgodnie z udzielonym upoważnieniem oraz z przepisami RODO, Kodeksu pracy (o ile ma zastosowanie), politykami i procedurami ochrony danych osobowych, a także zgodnie z poleceniami Administratora Danych Osobowych.

Zobowiązuję Pana/Panią do zachowania tajemnicy odnośnie wszelkich uzyskanych informacji, stanowiących dane osobowe w myśl przepisów RODO, również po ustaniu współpracy. Naruszenie ww. obowiązków może skutkować poniesieniem odpowiedzialności karnej na podstawie przepisów określonych w Ustawie o ochronie danych osobowych oraz stanowi ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych, które może być podstawą rozwiązania umowy o pracę w trybie art. 52 Kodeksu Pracy lub odpowiedzialności cywilnej."

.....202...

Data

.....

podpis osoby upoważnionej



SZPITAL
POWIATOWY
W CHRZANOWIE

**OŚWIADCZENIE
OSOBY UPOWAŻNIONEJ
DO PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH**

F-PI9/03

Oświadczam, że zapoznałam/em się – w zakresie wynikającym z przydzielonych zadań – z obowiązującymi w odniesieniu do ochrony danych osobowych przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Szpitalu Powiatowym w Chrzanowie (w szczególności z dokumentacją dotyczącą ochrony danych osobowych). Przyjmuję do wiadomości zawarte w nich obowiązki dotyczące ochrony danych osobowych i zobowiązuję się do ich stosowania.

Świadoma/y jestem obowiązku ochrony danych osobowych na zajmowanym stanowisku i w zakresie udzielonego mi upoważnienia do przetwarzania danych osobowych, a w szczególności obowiązku zachowania w tajemnicy danych osobowych i sposobów ich zabezpieczenia, również po ustaniu zatrudnienia lub współpracy.

Jako osoba upoważniona do przetwarzania danych zobowiązuję się do:

1. zachowania w tajemnicy danych osobowych przetwarzanych przez Administratora oraz sposobów ich zabezpieczenia w okresie współpracy z Administratorem oraz po jej zakończeniu;
2. nieujawniania danych osobowych podmiotom nieuprawnionym w jakiegokolwiek formie bez zgody Administratora
3. przestrzegania postanowień polityk i procedur ochrony danych osobowych;
4. należytego zabezpieczenia dokumentów przed nieuprawnionym dostępem, uszkodzeniem lub zniszczeniem;
5. należytej dbałości o sprzęt i oprogramowania Administratora oraz korzystania z niego wyłącznie w związku z wykonywaniem obowiązków pracowniczych;
6. wykorzystywania jedynie legalnego oprogramowania oraz niepodjęmowania prób samodzielnego instalowania oprogramowania pochodzącego z innych źródeł;
7. wnoszenia, wynoszenia i użytkowania komputerów przenośnych bądź innych nośników danych wyłącznie za wiedzą i zgodą Administratora oraz zgodnie z Polityką Ochrony Danych Osobowych;

Przyjmuję do wiadomości, że:

1. naruszenie przeze mnie podstawowych obowiązków pracowniczych w zakresie wskazanym powyżej, może stanowić podstawę do skorzystania przez Administratora jako pracodawcy lub zleceniodawcy z przysługujących mu środków prawnych, a w szczególności, może stanowić przyczynę uzasadniającą zastosowanie kary porządkowej albo wypowiedzenie przez pracodawcę umowy o pracę / zlecenie lub rozwiązanie przez Administratora tejże umowy bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. naruszenie zasad ochrony danych osobowych może spowodować odpowiedzialność karną na zasadach określonych w Ustawie lub przepisach odrębnych.

Chrzanów, dn.

.....
Podpis osoby upoważnionej

Miesiąc:		Rok:	
Dzień m-ca	Godziny udzielania świadczeń	Razem godziny	Podpis Przyjmującego Zamówienie
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			
31.			

1. Kwota faktury za dany miesiąc:
2. Liczba przepracowanych w miesiącu godzin:
3. Stawka za 1 godzinę pracy (1/2):

.....
Przyjmujący Zamówienie

.....
Akceptuję

Chrzanów, dnia

.....
Nazwisko i imię

.....
Adres

.....
Nr umowy

Dyrektor
Szpitala Powiatowego w Chrzanowie
ul. Topolowa 16
32-500 Chrzanów

W wykonaniu zobowiązania wynikającego z § 3 pkt 5 umowy z dnia..... informuję,
iż planuję przerwę w wykonywaniu świadczenia usług medycznych
na podstawie ww. umowy w okresie tj. dni roboczych.

.....

podpis

ę/nie rażam zgody* – Z-ca Dyrektora ds. Pielęgniarstwa i Jakości

.....

* niepotrzebne skreślić